



**NEW NOUVEAU !**

Tous les articles sont disponibles en version audio !

Scannez les QR codes pour les écouter.

# Un séminaire qui donne le ton



 retour sur...

Le courage managérial au cœur des débats...

 retour sur...

Un séminaire sous le signe du collectif...

## LE MOT DU PRESIDENT ET DE LA DIRECTRICE GENERALE

Chères lectrices, chers lecteurs,

Ce numéro de juillet marque un temps fort de l'année à l'APA JH Yvelines. Il revient largement sur le **séminaire des cadres**, consacré au **courage managérial**, avec des regards croisés, des ressentis, des retours critiques aussi, mais surtout une envie commune : progresser ensemble, avec lucidité, engagement et sens collectif.

Dans cette même dynamique, vous découvrirez les **20 ans du SAVS**, célébrés autour du thème de « la pluralité des autonomies » : une journée riche en émotions, en témoignages et en convivialité. À Chanteloup-les-Vignes, les talents artistiques du CAJ ont brillé au Salon Palettes avec des œuvres primées, tandis que d'autres usagers s'engageaient dans une randonnée éco-citoyenne. L'art, la citoyenneté, l'écologie : tout y est !

Vous lirez aussi de belles initiatives de **partenariats entre établissements**, comme celui entre l'EME et l'EAM des Réaux, ou encore la collaboration entre les ESAT G. Eiffel et L'Envol autour d'un projet de cuisine centrale.

Enfin, ce numéro donne aussi la parole à la création : un **poème gourmand** tout droit sorti d'un atelier d'écriture, des jeux pour s'amuser... et toujours une mise en avant des nouveaux venus et de celles et ceux qui poursuivent leur chemin ailleurs.

Un numéro dense, vivant et collectif, à l'image de notre Association.

*Bonne lecture à toutes et à tous, et bel été !*

**Alec DE GUILLENCHMIDT**  
Président

**Véronique DELANGHE**  
Directrice Générale

*La version audio de cet article est disponible via le QR code ci-contre*

### COMITÉ DE RÉDACTION :

Véronique DELANGHE - Directrice Générale  
Carine JAMET - Chef de Service ESAT J. Charcot  
Madeleine LANGLOIS - Chef de Service SIAM 78 Nord  
Blandine PIERENS : Directrice EME  
Virginie WALLET : Chef de Service SAVS & AVP les Ruches  
Conception et mise en page : Célianne LEMERLE



Pôle SESSAD



La version audio  
de cet article est  
disponible via le  
QR code ci-  
contre

Pôle SESSAD

# Séminaire APAJH

**20 et 21 mai 2025**

## Portrait chinois de la cohésion d'équipe lors de ce séminaire :

**Un objet :**

Elle a été un mur en pierres du château de Maintenon : chaque pierre a sa forme, sa place, et c'est l'agencement de chacune qui en fait la solidité.

**Une musique :**

Elle a été une polyphonie dont la partition se joue à plusieurs voix

**Un arbre :**

Elle a été un olivier, où chacun y a rattaché un souhait.

**Un sport :**

Elle a été une marche sportive en basket.

**Un jeu :**

Elle a été un jeu de piste, où chaque élément est différent, mais indispensable pour voir l'ensemble (et où un indice a été dérobé !).

**Une sensation :**

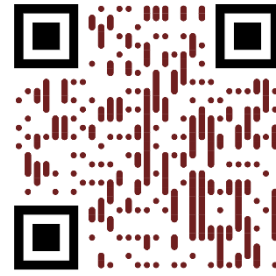
Elle a été une sensation d'appartenance : faire partie d'un groupe uni et soudé autour d'une identité collective.

**Une couleur :**

Elle a été un mélange des teintes, vert rouge bleu, comme les couleurs de l'association et celles des équipes de travail.

**Un animal :**

Elle a été un saumon, parce qu'il a été très présent à chaque repas du séminaire.



La version audio de cet article est disponible via le QR code ci-contre

## Pôle Parcours & Pôle TSA

# Séminaire à Maintenon : une pause, une bulle de réflexion partagée avec les autres cadres de l'Association

par Blandine WARIN, Directrice

L'espace de verdure fut propice aux questionnements sur notre management, à la prise de recul sur notre quotidien. Les échanges avec les collègues sont toujours riches et ressourçants ; ils permettent de se questionner autrement, de voir que les problématiques sont transversales, que ce soit dans l'enfance, dans l'adulte, en internat ou en externat. Notre thématique nous a emmenés vers des jeux de rôles, du photolangage, des portraits chinois, une découverte de nos collègues sous un autre jour. Le temps d'échange avec les administrateurs nous fédère aussi, et nous permet d'être dans une plus grande proximité avec notre employeur. Un grand merci pour ces deux journées qui nous encouragent à prévoir d'autres temps pour approfondir la thématique. Le jeu de piste sous le soleil a été une réussite.

## Pôle Insertion Socio Professionnelle

# Saurez-vous déchiffrer l'énigme ?



j'



Courage managérial

## Siège

# Retour sur le séminaire de cadres de direction...

par Laëtitia GUÉRIN, Directrice des Ressources Humaines

Le thème du courage managérial m'a fortement intéressée dans la mesure où, dans nos fonctions de manager, il nous faut prendre des décisions qui peuvent entraîner des conséquences non négligeables sur l'organisation du travail, l'ambiance au sein d'une équipe, les projets conduits...

Je retiens que **le courage managérial c'est la capacité à agir avec lucidité, équité et constance dans des situations inconfortables**. Le véritable courage n'est pas l'absence de peur mais est la capacité à agir malgré la peur. La capacité à porter le conflit sans le détruire. Rester dans l'inconfort mais ne pas chercher à l'apaiser immédiatement. A vouloir aller trop vite pour résoudre ou étouffer un problème, celui-ci peut en déclencher un plus gros.

Dans mes fonctions de DRH, j'aspire à contribuer à un management éthique porté par des démarches en faveur du bien-être de l'organisation de l'Association mais aussi des collaborateurs. **Le courage managérial** est une des valeurs au service d'un management éthique, **une boussole**, un repère **au service d'un cap collectif** avec un sens des responsabilités et une loyauté sans faille.

Le courage managérial c'est avant tout de **reconnaître nos émotions** qui jouent un rôle dans la systémie et guident nos actions. Elles peuvent **nous empêcher d'agir** par peur du conflit, de décevoir, d'être désaimé ou au contraire **nous aider à agir**.

Que l'on soit personne accompagnée en situation de handicap, membre de la famille, collaborateur, manager ou administrateur, **chacun doit prendre sa part dans cette organisation**. Nous sommes tous **interdépendants** et prendre conscience que chacun à ses propres représentations, croyances, valeurs, au travers de notre éducation et nos expériences vécues c'est déjà une ouverture en soi vers la compréhension de l'autre pour tenter d'avancer dans le même sens !

**Le sentiment d'appartenance c'est agir en respectant notre propre alignement au service d'un objectif commun.**

Je retiens la phrase de conclusion de notre Président, Monsieur de GUILLENCHMIDT qui est la suivante : Osez dire « non ! », protégez-les « oui ! ».



*La version audio de cet article est disponible via le QR code ci-contre*





## Pôle Accompagnement Social

## A vous de jouer...

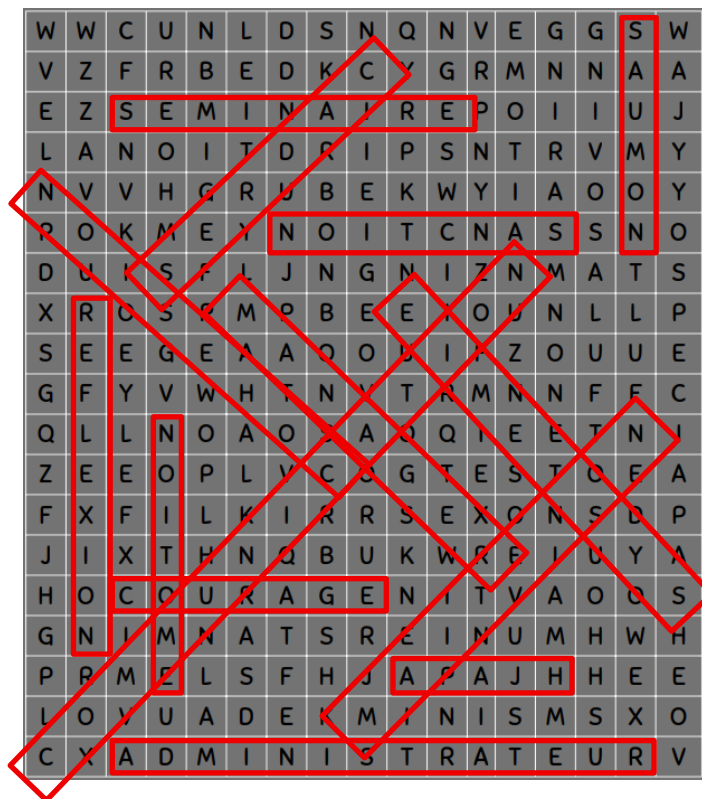
par Audrey GONNESSAT, Directrice, Clémence DE VITRY, Cheffe de service CAJ, Solenne REFOL, Cheffe de service SAMSAH, Virginie WALLET, Cheffe de service SAVS et AVP Les Ruches

L'équipe de Cadres du Pôle Accompagnement Social vous propose de revenir sur le séminaire à travers ce mot mêlé.

W	W	C	U	N	L	D	S	N	Q	N	V	E	G	G	S	W
V	Z	F	R	B	E	D	K	C	Y	G	R	M	N	N	A	A
E	Z	S	E	M	I	N	A	I	R	E	P	O	I	I	U	J
L	A	N	O	I	T	D	R	I	P	S	N	T	R	V	M	Y
N	V	V	H	G	R	U	B	E	K	W	Y	I	A	O	O	Y
P	O	K	M	E	Y	N	O	I	T	C	N	A	S	S	N	O
D	U	I	S	F	L	J	N	G	N	I	Z	N	M	A	T	S
X	R	O	S	P	M	P	B	E	E	I	O	U	N	L	L	P
S	E	E	G	E	A	A	O	O	U	I	F	Z	O	U	U	E
G	F	Y	V	W	H	T	N	V	T	R	M	N	N	F	F	C
Q	L	L	N	O	A	O	S	A	O	Q	I	E	E	T	N	I
Z	E	E	O	P	L	V	C	O	G	T	E	S	T	O	E	A
F	X	F	I	L	K	I	R	R	S	E	X	O	N	S	D	P
J	I	X	T	H	N	Q	B	U	K	W	R	E	I	U	Y	A
H	O	C	O	U	R	A	G	E	N	I	T	V	A	O	O	S
G	N	I	M	N	A	T	S	R	E	I	N	U	M	H	W	H
P	R	M	E	L	S	F	H	J	A	P	A	J	H	H	E	E
L	O	V	U	A	D	E	K	M	I	N	I	S	M	S	X	O
C	X	A	D	M	I	N	I	S	T	R	A	T	E	U	R	V

ADMINISTRATEUR -APAJH- CADRES-COHESION -  
COMMUNICATION- COURAGE- EMOTION-  
MAINTENON-MANAGER- REFLEXION- SANCTION-  
SAUMON- SEMINAIRE - SYSTEMIE

## SOLUTIONS ;



### Foyer des Réaux

## Le courage managérial...

par Alexandra GODDET et Aurélie MARHIC, Cheffes de service



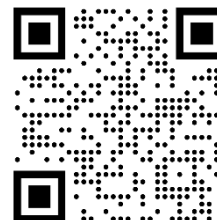
La version audio de cet article est disponible via le QR code ci-contre

Cette année, le thème du séminaire nous a un peu questionné car nous ne savions pas vraiment à quoi nous attendre. Mais, après avoir fait des recherches sur le « courage managérial », nous avons beaucoup d'attentes sur ce sujet. Malgré des intervenants bienveillants, nous sommes restées sur notre faim. En effet, certains sujets ont été survolés. Nous aurions aimé faire plus d'études de cas afin d'avoir des outils plus concrets dans notre quotidien. Cependant, comme tous les ans, le séminaire nous a permis de tous nous retrouver et de découvrir les nouveaux arrivants, et de partager des moments conviviaux. Cette année, le jeu de piste nous aura donné du fil à retordre ! Encore bravo à Célianne ! Nous remercions les personnes qui ont participé à l'organisation de ce séminaire.

### Siège

## Clôture du séminaire...

par A. DE GUILLENCHMIDT, Président



La version audio de cet article est disponible via le QR code ci-contre

« Pour la clôture de ce séminaire, je vous partage mes remarques sur le déroulement de ces deux jours.

Une première matinée avec de la théorie un peu difficile à résumer.

- Au-delà de votre dextérité à manier le flash Code, j'ai bien aimé le sondage et j'ai observé avec grand plaisir, que j'étais très généralement en phase avec le groupe, c'est plutôt bon signe !
- Yann nous a parlé du courage managérial, et j'ai retenu :
  - o Une pensée d'Aristote : « le courage est la vertu de celui qui affronte la peur ».
  - o L'importance de communiquer sur la prise de décision.
  - o Le droit à l'erreur.
  - o La cohérence entre ce que l'on dit, et ce que l'on fait mais aussi la cohérence stratégique.
  - o Enfin, une autre citation : « oser dire non, protège les oui ».

*Je ne peux m'empêcher d'ajouter que l'excellente intervention de Yann aurait mérité d'être doublée par un PowerPoint. Cela aurait permis de retenir une bonne définition du courage managérial.*

*Sans transition, Domenica nous a parlé de l'approche systémique et malgré le même léger problème de synchronisation entre son intervention et le PowerPoint, j'ai retenu de l'approche systémique qu'elle :*

- Permet à chacun d'être à sa place.
- Implique une vue d'ensemble, incluant par exemple, tous les points de vue et les feed-back.
- Laisse une place importante encore une fois, à la communication.

*Un après-midi avec le jeu de piste et des résultats mitigés. J'attendais un retour en grande forme des équipes enthousiastes, soudées et énergiques, et nous avons eu à la limite de ce qui ressemblait à une débâcle avec les administrateurs eux, à la limite de l'apoplexie !*

*Pour ce qui est des ateliers, deux choses que j'ai pu observer :*

- Remarquable participation de chacun d'entre vous, allant jusqu'à l'expression de vos émotions, de vos tripes, accompagnée parfois du rire.
- Excellent temps d'échanges.

*Enfin, je termine en remerciant chacun d'entre vous pour sa participation active, les intervenants Yann, Domenica et Sébastien pour leur prestation. Madame DELANGHE pour son organisation.*

*Bon retour à toutes et tous et soyez prudents sur les routes mouillées. »*



## CAJ Chanteloup-les-Vignes

# Victoire pour le CAJ au Salon Palettes

par l'atelier journal du CAJ

Cette année, l'atelier artistique du CAJ de Chanteloup-les-Vignes a brillé lors de l'exposition d'art du Salon Palettes 2025, organisé chaque année depuis près de 20 ans par la ville de Chanteloup-les-Vignes !

Les organisateurs et l'élue à la culture de la ville, ont choisi cette année comme thème « l'envers », un sujet riche en interprétations et en créativité.

Notre participation à cet événement a été marquée par un bel engagement des personnes accompagnées, qui ont exploré différentes approches artistiques pour illustrer cette thématique. Chaque œuvre a été pensée et réalisée avec soin, mettant en avant l'imagination de chacun, et notre travail a été récompensé ! Nous avons remporté deux distinctions :

*La Scène vue de l'envers*



Pour écouter cet article en version audio, vous pouvez scanner le QR code ci-contre



Le premier tableau : « La Scène vue de l'envers » a reçu comme récompense le Prix du Thème, qui salue notre interprétation originale et percutante de « l'envers ».

Le deuxième tableau : « Dans l'envers du multivers, le chant du loup des vignes pour le phénix » a eu comme récompense, le Prix du Conseil Municipal des Jeunes, qui souligne l'intérêt et l'impact de nos œuvres auprès des jeunes de la ville.

Ces récompenses sont une belle reconnaissance du talent et de l'implication des participants. Elles montrent aussi l'importance de l'art comme moyen d'expression et d'inclusion. Félicitations à tous les artistes pour leur investissement et leur créativité !

Nous espérons que cette belle aventure artistique en appellera d'autres et continuera d'enrichir notre travail au sein du CAJ.

*Dans l'envers du multivers, le chant du loup des vignes pour le phénix*



## SAVS

# Les 20 ans du SAVS : une journée de rencontres autour de « la pluralité des autonomies »

par Audrey GONNESSAT, Directrice, Virginie WALLET, Cheffe de service, Emilie BOULET, Yasmine HERVEY, Amandine ANDRIEUX, Travailleurs sociaux, Pierre-Jean MARCH, Psychologue et Isabelle SALM, Secrétaire



La version audio de cet article est disponible via le QR code ci-contre

Depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2005 :

- 302 personnes ont été accompagnées par le SAVS
- 72 professionnels ont constitué l'équipe du SAVS (Direction, chef de service, travailleur social, psychologue, secrétaire et agent d'entretien).
- 20 ans d'accompagnement, de réflexion, d'orientation, de rencontres, d'accès à l'autonomie...
- 7305 jours à célébrer !

À l'occasion de ses 20 ans, le SAVS a ouvert ses portes autour du thème de « la pluralité des autonomies » le Jeudi 10 avril 2025. Ce fut une journée haute en couleurs et riche en émotions. Une occasion unique de mettre à l'honneur les parcours, les talents et les rêves de chacun.

Tout au long de la journée, les visiteurs ont pu participer à divers temps forts, mêlant réflexion, divertissement et convivialité. Des ateliers ludiques et interactifs invitaient chacun à tester et questionner sa propre autonomie : ateliers démarches administratives, expression des demandes et cuisine.

Les ateliers ont également donné aux visiteurs l'opportunité de découvrir l'étendue de l'accompagnement proposé par le SAVS.





Le moment marquant fut le temps de rencontre à 14h durant lequel d'anciens bénéficiaires du SAVS ont partagé leurs témoignages avec émotion et sincérité, devant un public attentif et nombreux.



L'ambiance festive était au rendez-vous grâce aux animations : borne à selfie, combat de sumo, fresque collaborative, témoin de tous les passages de la journée.



L'arbre à souhait a été très apprécié également... autant de marques chaleureuses laissées par chacun. Le SAVS conservera les mots accrochés sur les branches de l'arbre à souhait pour que nos futurs visiteurs, accompagnés et professionnels, puissent se souvenir de cette belle journée.



Pour ravir les papilles, un foodtruck de pizzas a régalé les visiteurs, ajoutant une touche gourmande à cette belle journée.

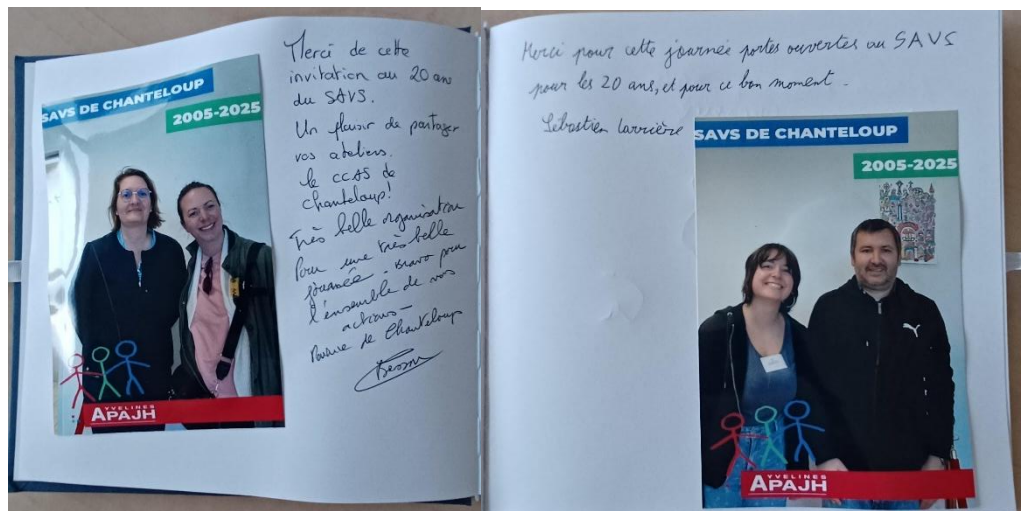


Entre échanges, sourires, rires et souvenirs, ce 20<sup>ème</sup> anniversaire a été un véritable moment de partages et d'échanges, à l'image de l'accompagnement que le SAVS offre depuis deux décennies.



L'équipe du SAVS remercie particulièrement les personnes accompagnées qui ont aidés à la préparation et au bon déroulement de cette journée grâce à leur motivation et leur bonne humeur.

Et merci aussi à toutes les personnes venues nous visiter et nous rencontrer.



CAJ Viroflay

# Une randonnée pas comme les autres... une zone de Chanteloup-les-Vignes nettoyée par nos héros.

par l'équipe éducative du CAJ



La version audio de cet article est disponible via le QR code ci-contre

## NOS HÉROS



Pendant les vacances, le CAJ de Chanteloup a proposé une activité originale mêlant nature et engagement : une randonnée écologique à Chanteloup-les-Vignes. Loin d'une simple promenade, cette sortie avait un objectif bien précis : nettoyer une zone polluée afin de contribuer, à notre échelle, à la dépollution de l'environnement.

Équipés de gants et de pinces, les membres du groupe ont ramassé avec motivation les déchets trouvés sur leur chemin. Résultat : trois sacs poubelles bien remplis, signe que notre action était plus que nécessaire !

Au-delà du geste écologique, cette sortie fut l'occasion de mettre en avant des valeurs citoyennes fortes : le civisme, le respect de la nature et l'importance d'agir ensemble pour un monde plus propre. Chacun a pu se sentir utile, engagé et fier de participer à cette mission.

Cette action citoyenne restera un beau souvenir collectif et nous espérons pouvoir renouveler ce type d'initiative prochainement mais aussi susciter les vocations !

## AVANT



## APRÈS

## CAJ Viroflay

## « Un poème à manger »

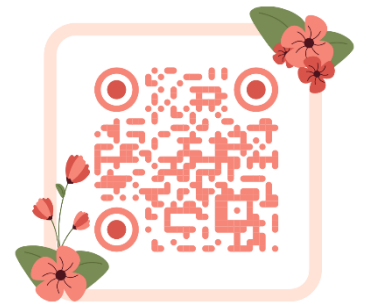
par l'atelier écriture du CAJ, avec l'aide de l'application « Le Chat »

Lors d'un atelier autour de l'alimentation, nous avons trouvé amusant de donner vie aux fruits et légumes, en leurs donnant des prénoms. A partir de là, l'idée d'un poème est née.

*Johnny le kiwi, avec sa planche, surfe sur la vague bleue  
Sous le soleil brillant, il glisse, c'est joli à voir  
Marianne la banane, sur le sable,  
Applaudit avec joie  
Elle encourage Johnny son ami.*

*Blaise la fraise, assis sur sa serviette regarde la mer  
Il rêve de surfer aussi, un jour sans jamais tomber  
Mathias l'ananas, frime avec ses lunettes de soleil  
Et sait déjà qu'il n'arrivera pas à faire pareil.*

*Grégoire la poire, doux et calme, lit un livre à l'ombre  
Louise et Alise, les cerises jumelles construisent un château  
Avec des coquillages, c'est vraiment trop beau  
Ensemble, elles passent la journée sous un soleil radieux.*



**La version audio de cet article est disponible via le QR code ci-contre**

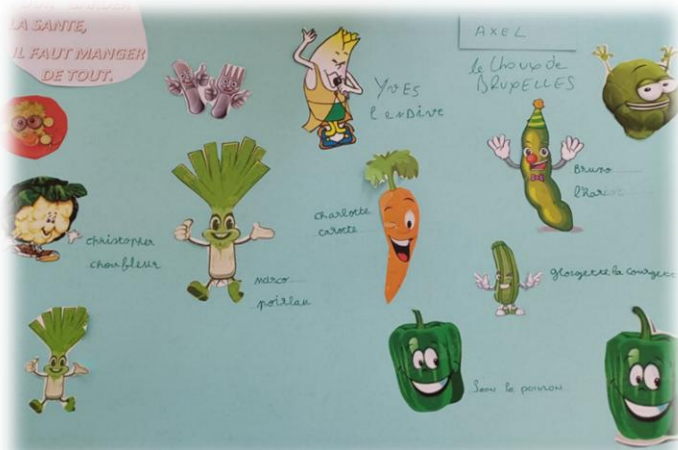


*Yves l'endive chante avec son micro  
Des chansons joyeuses, c'est vraiment trop beau  
Charlotte la carotte rit et saute  
Elle fait des blagues, c'est vraiment rigolo*

*Marco le poireau danse avec grâce,  
Il bouge ses feuilles avec une belle audace  
Christopher le chou-fleur saute en l'air,  
Il tourne et voltige, c'est un vrai spectacle à faire*

*Georgette la courgette dessine sur le sable  
Des fleurs et des cœurs, c'est vraiment agréable  
Léon le poivron fait des farces  
Il amuse tout le monde et on rigole sans cesse*

*Tous ensemble ils passent tous en cœur  
Une belle journée de bonheur.*



**SESSAD APIDAY TSLA**

par l'équipe éducative

Le 14 avril 2025, dans la matinée, a eu lieu...

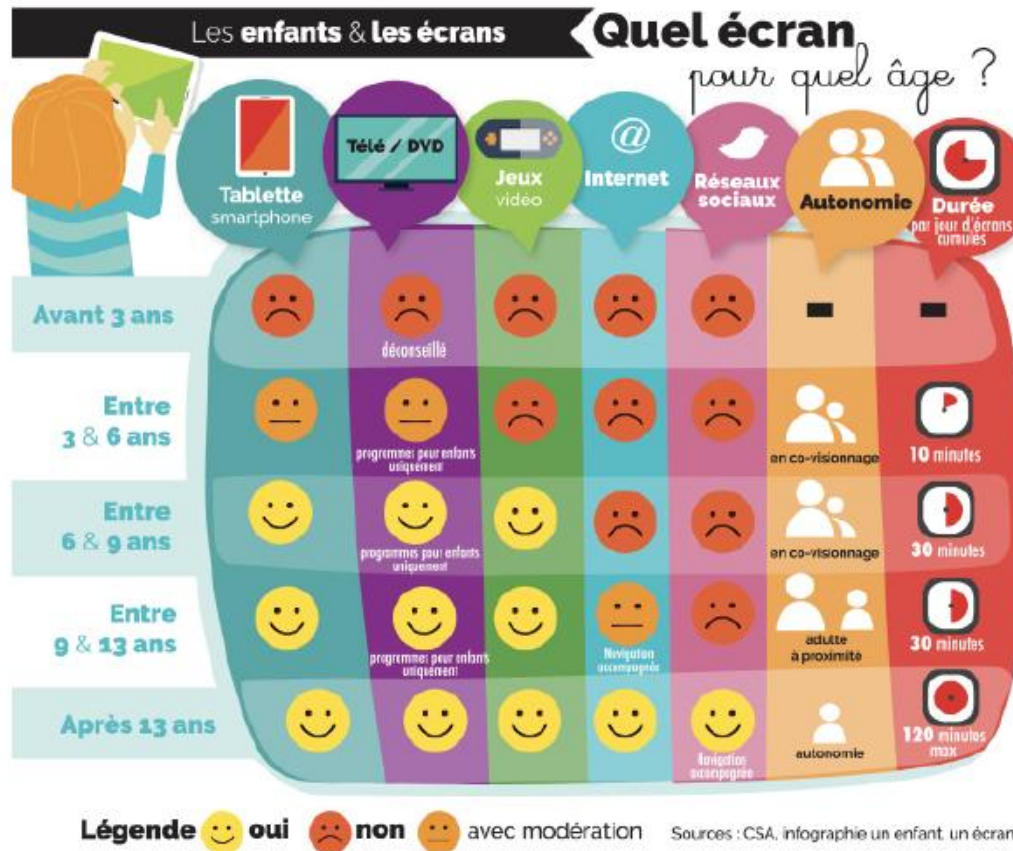


La version audio de cet article est disponible via le QR code ci-contre

# La prévention des écrans auprès des adolescents

Le monde numérique est omniprésent dans le quotidien dans lequel évoluent les adolescents que nous accompagnons. Ils sont de ce fait de plus en plus confrontés à la nécessité de se prémunir des impacts délétères des écrans dans leur environnement.

Nous souhaitons donc les inviter à réfléchir à la place prépondérante des médias numériques, les sensibiliser aux risques auxquels ils s'exposent et leur proposer des outils afin d'y faire face.



## Les objectifs de la prévention

**Objectif 1:**

Exercer le sens critique

**Objectif 2:**

Sensibiliser aux dangers psycho-sociaux liés à l'usage des médias numériques

**Objectif 3:**

Encourager l'expression et le positionnement individuel, et ainsi favoriser la construction identitaire.



## EME La Clef St Pierre

# Quand l'EME rencontre l'EAM...

par Mathilde GANDON, éducatrice spécialisée à l'EME et  
Floriane ROLLAND, éducatrice spécialisée à l'EAM

En cette période de semaine blanche pendant laquelle les activités sont différentes à l'EME, nous avons eu le plaisir d'accueillir 3 résidents du FAM des Réaux, et leurs encadrants (éducatrice, ergothérapeute) dans le cadre d'un nouveau partenariat !

Pourquoi se faire rencontrer un établissement enfant et un établissement adulte ?

- Pour les jeunes de l'EME : partager des temps aux Réaux pour les préparer à un changement de structure.
- Pour les adultes des Réaux, partager des temps avec les jeunes de l'EME, dont les enfants. (Thème commun : la socialisation et l'ouverture vers l'extérieur, sport)

Dans un premier temps :

- La semaine du 14 avril : Venue à l'EME pendant notre semaine blanche.
- En mai : Venue de l'EME pour partager un temps de balnéothérapie avec les personnes accompagnées des Réaux.
- Courant juin : Cela sera au tour de l'EME de venir avec un groupe de jeunes adultes pour partager une activité ensemble.
- Entre temps : partager des temps de balades...

ET encore plein d'autres rencontres à organiser !!!

Cette première fut une réussite ! Un beau moment tous ensemble autour d'une activité sportive avec plusieurs équipes. Tout le monde s'est mélangé ! Les professionnels des Réaux accompagnant les enfants et les adultes des Réaux accompagnés par les professionnels de l'EME.

Beaucoup de regards échangés et d'interaction entre les jeunes de l'EME et les jeunes adultes de l'EAM des Réaux ! Nous avons fait connaissance et partagé un très bon moment !!

Nous attendons avec impatience la prochaine rencontre !



La version audio  
de cet article est  
disponible via le  
QR code ci-  
contre



## ESAT Gustave Eiffel

La version audio de cet article est disponible via le QR code ci-contre

# Partenariat avec l'ESAT l'ENVOL de Mantes La Ville

par Sandrine MOREL DES VALLONS, monitrice éducatrice technique spécialisée



Dans le cadre du projet de l'atelier restauration de l'ESAT G. EIFFEL, avec création d'une cuisine centrale, nous avons convenu un partenariat avec l'atelier restauration de l'ESAT de L'ENVOL à Mantes la Ville, depuis le mois de décembre 2024.

La cuisine centrale aura une capacité de 500 à 700 repas jours, afin d'alimenter l'ESAT G. EIFFEL, l'ESAT J. CHARCOT, IME LES LAURIS ... Deux jours par semaine, je suis en immersion avec 2 travailleurs qui feront partis de l'équipe atelier cuisine à l'ESAT G.Eiffel. Le but est de voir comment se déroule une journée type de travail et de commencer à apprendre les bases essentielles du travail en restauration.

16 personnes en situation de handicap se sont inscrites sur ce beau projet, encadrés par 2 moniteurs puis d'un chef cuisinier et d'un commis SODEXO.



### Mises en poste du matin...

*Préparation en légumerie.*



*Préparation en liaison froide.*



*Mise en place des préparations dans la vitrine.*



### Durant le service...



**1 Travailleur réapprovisionne la vitrine et 1 autre distribue les dosettes de sel Poivre/moutarde/ketchup/mayonnaise à la demande.**

**Toute la vaisselle est passée au jet.**



**Avant de passer dans le lave-vaisselle.**



**A la sortie du lave-vaisselle,  
Tout est transporté en chariot pour ne pas s'abimer le dos.**

## **Service terminé...**

**Remise en place de la vaisselle pour le lendemain.**



**Nettoyage et désinfection du self.**



**Nettoyage et désinfection du matériel et du sol.**



La journée se termine, tout est lavé, désinfecté et remis en place en attendant le lendemain.

Toutes ces mises en situation nous permettent de nous rendre compte du travail en restauration et des règles d'hygiène.

Merci à l'ESAT de l'ENVOL de nous permettre de découvrir leur fonctionnement.

Nous sommes tous impatients que cette aventure commence à l'ESAT G. Eiffel !



VACANCES AMIS RESTAURANT  
MER MAILLOT DE BAIN  
FAMILLE PLACE SERVIETTE GLACES  
SOLEIL BARBECUE TONGES  
APERITIF



Le caï de viroflay vous  
souhaite de bonnes  
vacances



La version audio de cet article est disponible via le QR code ci-contre

En vacances, pres de la mer  
la plage nous fait rêver  
la montagne, si haute et si belle,  
nous donne des vertiges  
la piscine, fraîche et bleu  
Ou l'on joue, ou l'on rit, ou l'on s'amuse  
Au restaurant, le soir,  
Un cocktail au bar  
Un barbecue, avec des amis  
Un moment de joie, sans soucis,  
La famille, toujours là.  
Pour partager ces instants de bonheur

L'article a été créé et écrit par  
Le groupe écriture composé de  
Kathy, Nacim, Adeline et Julien





*La version audio est  
disponible via le QR  
code ci-contre*

# Au programme du Fil en 2025



## Septembre 2025

### **Festivités de l'été**

Les usagers exploreront le parcours d'un personnage ou d'une personnalité célèbre en situation de handicap, vivante ou décédée, à travers des recherches et des échanges pour mieux comprendre son impact et son histoire.

## Novembre 2025

La marche de l'inclusion (2005-2025), afin de valoriser les initiatives menées, les dispositifs mis en place et les témoignages de professionnels et usagers.

## *Conférences organisées par l'Association en 2025 :*

**14 Octobre 2025 : Les soins palliatifs**



## Bienvenue aux nouveaux embauchés :

Structure	NOM	Prénom	Date de début
PCPE	DUHAIN	Emilie	01/04/2025
DAR	PUNCH	Marie	07/04/2025
FAM DE LA PLAINE	GRELLIER	Céline	14/04/2025
EME	COSTA	Maeva	14/04/2025
FAM LES SAULES	MUKANDO	Marc	14/04/2025
CAJ	DE VITRY	Clémence	22/04/2025
IME	MESSADI	Inès	28/04/2025
FAM LA PLAINE	RIOS MURILLO	Andrés	02/05/2025
FAM DE LA PLAINE	MARTINEZ	Charline	02/05/2025
ESAT EIFFEL et Charcot	RABOURG	Colombe	05/05/2025
Maison des Lauris	BENSAALA	Latifa	05/05/2025
ESAT G. Eiffel	MARCEAU	Simon	05/05/2025
APIDAY TSLA	BARRAT	Marion	19/05/2025
Maison des Lauris	LECOEUR	Mathilde	19/05/2025
UEMA Montigny	GUILLERON	Vanessa	26/05/2025
Maison des Lauris	LOTTHE	Colline	02/06/2025
FAM LES REAUX	MOREAU	Maryline	14/06/2025
SIEGE	FERRANDIZ	Aurélié	16/06/2025



## Bonne route à :

Structure	NOM	Prénom	Date de sortie
Foyer des Saules	MPILIDI NZEBA	Thérèse	03/04/2025
SIAM Nord	KHECHAB	Abdallah	12/04/2025
Foyer des Saules	NAVELLO	Valérie	13/04/2025
ESAT G. EIFFEL	QUENEDEZ	Christelle	16/04/2025
FH Le Manoir	JEAN	Jennifer	18/04/2025
Foyer de la Plaine	ZAHAR	Laila	24/04/2025
Foyer des Saules	GRIMOUILLE	Claire	27/04/2025
CRL	DOUSSAINT	Noémie	05/05/2025
IME	DELORY	Célia	06/05/2025
IMPro	COCUMELLI	Léa	13/05/2025
Foyer des Réaux	HILY	Mélanie	14/05/2025
PCPE	BELLAUD	Nathalie	18/05/2025
FH le Manoir	AOUES	Hayat	20/05/2025
SAMSAH	AUDES	Christine	23/05/2025
SESSAD TSA Sud	RADAF NID-TALEB	Fadma	30/05/2025
FH le Manoir	ROULLIER	Marie	31/05/2025
DIH	VIEL-CAZAL	Stéphanie	03/06/2025
PAT	JOUGE	Rachel	21/06/2025
UEMA Bonnières	BOMPANE	Julia	30/06/2025

Retrouvez notre  
Bourse de l'emploi sur  
notre site internet en  
scannant le QR Code



## ***À vous de jouer !***

### ***Mots croisés...***

#### Définitions :

- 1- Quand il fait ce temps-là, on claque des dents.
- 2- Je suis fabriqué avec deux grosses boules blanches, un nez pointu fait avec une carotte et je peux porter un chapeau et une écharpe.
- 3- Ça tombe du ciel quand il fait froid.
- 4- Je suis l'inverse de l'hiver, la saison opposée.
- 5- C'est un endroit où l'on glisse avec des patins à glace, on peut faire des figures, c'est un loisir.
- 6- Je peux être de Noël, glacée, au chocolat. Je peux aussi être en bois.
- 7- On se réunit autour pour se réchauffer. C'est par là que passe le Père Noël pour apporter les cadeaux.
- 8- On me décore avec des guirlandes, des boules et une étoile. A mes pieds, on dépose les cadeaux.
- 9- On me porte pour ne pas avoir froid, avec un bonnet, une écharpe, de grosses chaussettes et des gants.

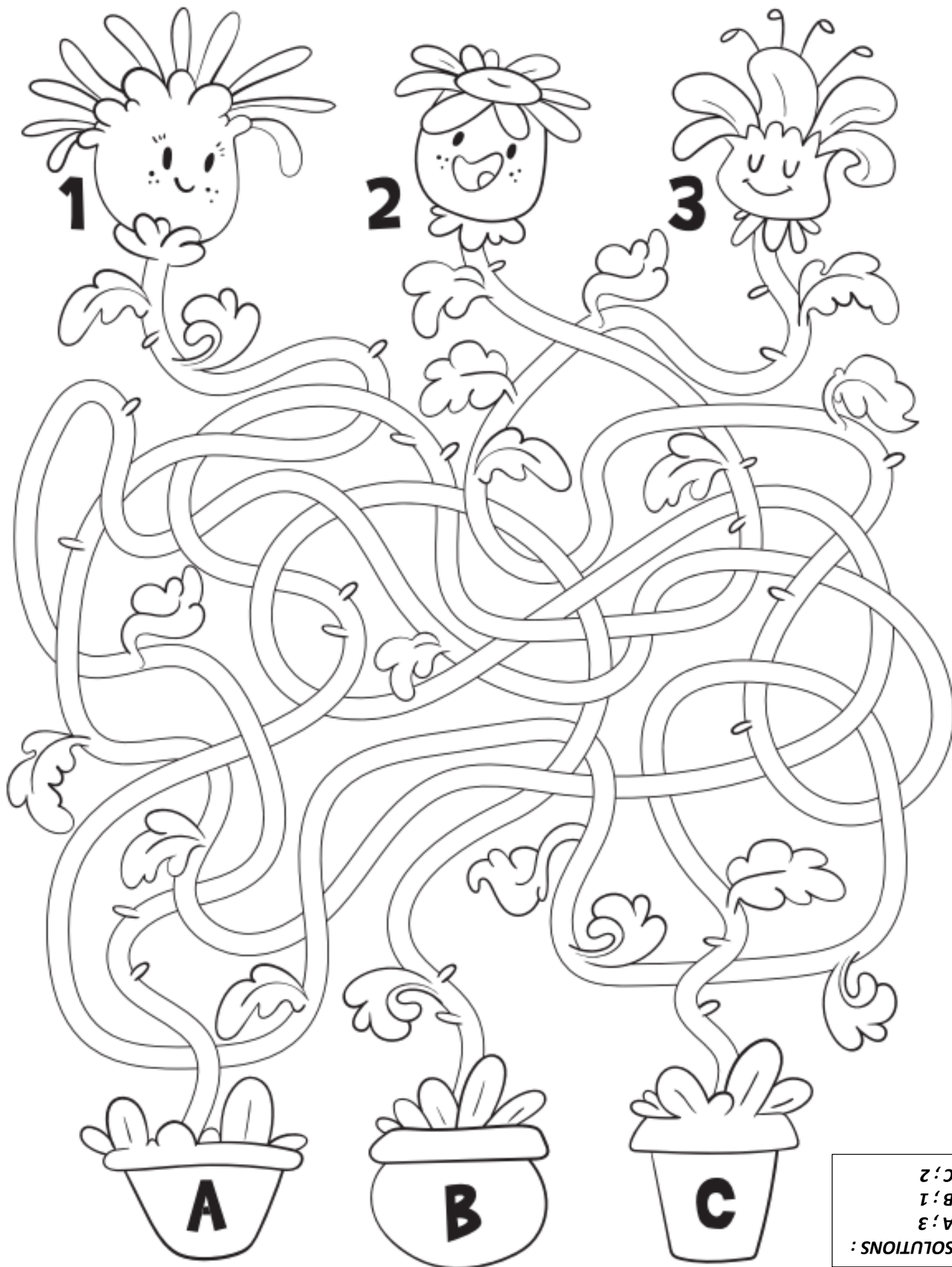


Suis les tiges de chaque plante et indique ci-dessous les numéros qui correspondent à chacun des pots.

A ; \_\_\_\_\_

B ; \_\_\_\_\_

C ; \_\_\_\_\_



**SOLUTIONS :**  
A : 3  
B : 1  
C : 2