

Le fil

qui nous relie

FOCUS SUR NOS PÔLES, à la redécouverte de nos activités



Page 4

Qu'est-ce que le SAVS ?

Page 16

La cuisine centrale de notre ESAT : un savoir-faire au service de l'autonomie

Page 18

Retour sur la journée de l'Autisme !

Ensemble. un mot pour vous

Chères lectrices, chers lecteurs,

Pour ce second numéro du *Fil de l'APA JH Yvelines*, nous poursuivons la découverte des pôles qui composent notre Association. Après le Pôle Soins et Vie Quotidienne et le Pôle Autonomie Territoriale, nous mettons aujourd'hui à l'honneur le Pôle Vie Professionnelle et le Pôle Vie Sociale.

Au fil de ces pages, vous découvrirez la richesse des accompagnements proposés, les savoir-faire développés ainsi que l'engagement des équipes et des personnes accompagnées. Le Pôle Vie Sociale présente les missions du SAVS, des CAJ, du SAMSAH et de l'habitat inclusif, autant de dispositifs favorisant l'autonomie et le lien social. De son côté, le Pôle Vie Professionnelle met en lumière les métiers exercés au sein des ESAT, illustrant les compétences et l'implication des travailleurs accompagnés.

Ce numéro revient également sur plusieurs temps forts de la vie associative : une journée dédiée à l'intelligence artificielle, la Journée Mondiale de l'Autisme et diverses initiatives qui témoignent de notre volonté d'innover et de construire ensemble l'APA JH de demain.

Certains établissements, comme le Foyer Le Manoir et l'IMPro Le Manoir, seront valorisés dans un prochain numéro.

Nous vous souhaitons une belle découverte de ce nouveau *Fil*, reflet de la diversité et de la richesse de notre Association.

Bonne lecture à toutes et à tous !

Alec DE GUILLENCHMIDT
Président

Véronique DELANGHE
Directrice Générale

LE PÔLE VIE SOCIALE
LE PÔLE VIE PROFESSIONNELLE
LE PÔLE VIE QUOTIDIENNE
LE PÔLE AUTONOMIE TERRITORIALE

COMITÉ DE RÉDACTION :

Véronique DELANGHE - Directrice Générale
Carine JAMET - Chef de Service ESAT J. Charcot
Madeleine LANGLOIS - Chef de Service SIAM 78 Nord
Blandine PIERENS : Directrice EME
Virginie WALLET : Chef de Service SAVS & AVP les Ruches
Célianne LEMERLE : Conception et mise en page



Les QR codes présents dans les articles renvoient vers leur version audio.
Il vous suffit de les scanner avec votre smartphone pour écouter le contenu.

Siège

Intelligence artificielle : une journée pour éclairer, outiller et questionner



par Célianne LEMERLE, Assistante Administrative et Communication

Le mercredi 15 avril 2026, les cadres de l'APAJH Yvelines se sont réunis au siège pour une conférence entièrement dédiée à l'acculturation à l'intelligence artificielle. Pour animer cette journée, deux intervenants du cabinet BEOM Consulting, Samuel Berthod et Constance Bureau, ont accompagné nos équipes avec expertise et pédagogie. BEOM Consulting se définit avant tout comme un partenaire dans l'alignement des outils technologiques avec les objectifs stratégiques des organisations. Et cela s'est ressenti tout au long de la journée.

Un démarrage en fanfare : le quizz des 14 questions

La matinée a débuté sur une note ludique et compétitive : un quizz de 14 questions qui a mis en concurrence l'ensemble des cadres présents. L'enjeu ? Remporter le livre *Nexus : Une brève histoire des réseaux d'information, de l'âge de pierre à l'IA* de Yuval Noah Harari, une récompense à la hauteur du sujet du jour. Autant dire que la compétition était sérieuse et l'ambiance déjà bien au rendez-vous !

L'après-midi en atelier : apprendre par la pratique

L'après-midi a laissé place à des ateliers pratiques, immersifs et concrets. Au programme : maîtriser les bases du prompting, c'est-à-dire apprendre à formuler des instructions claires et efficaces à destination d'un outil IA, appliqué directement à des cas issus de nos métiers. Les participants ont également découvert d'autres plateformes, notamment pour la synthèse automatique de réunions via transcription (Leexi), ouvrant ainsi de nouvelles perspectives pour gagner en efficacité au quotidien.

Le point d'orgue de la journée ? Les 50 cadres se sont divisés en 4 sous-groupes pour travailler ensemble sur des cas concrets APAJH : rédiger un mail, convaincre un manager sceptique, résumer un rapport d'activité ou encore créer un planning.

Chacun s'est prêté au jeu avec enthousiasme, et cette dynamique collective a clairement fait naître des envies : l'IA comme outil d'appui utile, au service de nos professionnels dans l'accompagnement des personnes.

Ce que nous retenons, les principes incontournables

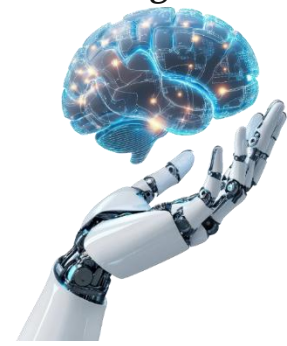
- Zéro donnée usager. Aucune information permettant d'identifier une personne accompagnée ne doit être saisie dans un outil IA public ou non référencé.
- Pas d'outils grand public gratuits, ni de services non référencés par l'organisation.
- L'IA produit un brouillon, pas une vérité. Chaque production doit être relue, critiquée et validée. Le jugement professionnel reste humain.

Une journée bénéfique, une ambition claire

Au-delà des outils et des démonstrations, cette conférence a réaffirmé une conviction fondamentale : l'intelligence artificielle ne remplacera jamais la relation humaine qui est au cœur de nos missions. Elle peut, en revanche, soulager, faciliter et libérer du temps pour ce qui compte vraiment, être pleinement présents auprès des personnes que nous accompagnons. C'est avec cet esprit, celui d'une technologie au service de l'humain et non l'inverse, que nous avançons.

Merci à Samuel Berthod et Constance Bureau pour leur engagement, leur pédagogie et l'énergie qu'ils ont insufflée tout au long de cette belle journée.

PS : Cet article a été généré par Claude et retravaillé par mes soins 🤖



Pôle Vie Sociale - SAVS

Qu'est-ce qu'un SAVS ?

par Amandine ANDRIEUX, Émilie BOULET et Yasmine HERVEY,
Travailleuses Sociales



Quand on demande ce qu'est un SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale), les réponses peuvent être variées :

« Un service social ? »

« Un lieu d'activités ? »

« Un endroit où on aide pour les papiers ? »

Et la réponse est... un peu tout ça à la fois !

Au sein de notre SAVS, nous sommes une équipe pluridisciplinaire : 1 directrice, 1 cheffe de service, 1 secrétaire, 1 psychologue et 3 travailleurs sociaux.

Nous accompagnons 45 personnes en situation de handicap : handicap psychique, handicap mental, handicap sensoriel, troubles du neurodéveloppement, maladies dégénératives... Derrière ces mots se trouvent surtout 45 parcours de vie différents, 45 personnalités, 45 projets, avec leurs difficultés mais aussi leurs capacités, leurs envies et leurs ressources.

Notre mission ? Accompagner chaque personne vers davantage d'autonomie, à son rythme et selon ses besoins.

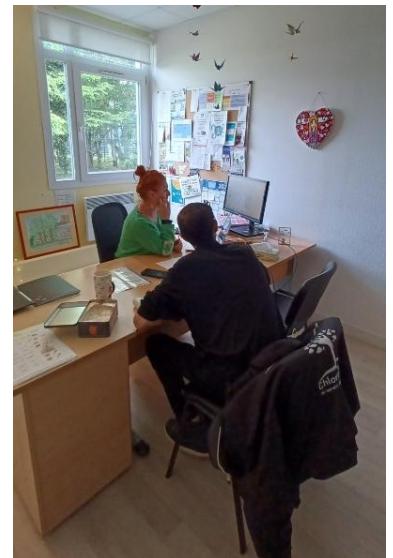
Concrètement, cela peut vouloir dire aider une personne à trouver ou conserver un logement, accompagner dans une recherche d'emploi ou de formation, soutenir dans les démarches administratives (et surmonter avec les personnes les mots de passe oubliés !), apprendre à gérer un budget, organiser son quotidien ou encore accéder aux soins et prendre soin de sa santé.

Mais l'accompagnement ne s'arrête pas là. Avoir une vie sociale, sortir, découvrir, partager des moments avec d'autres, c'est aussi essentiel.

Le SAVS propose donc également des temps collectifs : ateliers cuisine, activités manuelles, jeux de société... où l'on travaille autant l'autonomie que le plaisir d'être ensemble. Et entre deux recettes de gâteau ou une partie de SPEED BAC mouvementée, les personnes développent des compétences, reprennent confiance et créent du lien social.

Nous organisons aussi des sorties : pique-niques, découverte de la nature, visites culturelles, musées... Parce qu'oser aller dans un lieu inconnu, partager une activité en groupe mène à l'autonomie.

Permettre aux personnes de partager un moment agréable fait également pleinement partie de notre accompagnement.



Au SAVS, chaque personne est actrice de son Projet Personnalisé d'Accompagnement (le fameux PPA !). Ce projet est construit avec le référent social, en fonction des besoins, des envies et des objectifs de la personne.

Les rendez-vous peuvent avoir lieu dans les locaux du SAVS, au domicile de la personne, ou prendre la forme d'accompagnements physiques à des rendez-vous médicaux ou auprès de partenaires tels que les ESAT, Cap emploi, France Travail, les dispositifs de logement, le CCAS....

Enfin, un point important : l'accompagnement du SAVS est « à durée déterminée » !

La MDPH notifie l'orientation SAVS pour 2 ans, selon les projets des personnes la notification est prolongée tout en gardant à l'esprit que l'autonomie reste l'objectif premier.

Le but n'étant pas que les personnes restent accompagnées toute leur vie par le SAVS, mais qu'elles gagnent progressivement en autonomie et qu'elles n'aient plus besoin de nous !

Au fil du temps, des relais sont mis en place avec d'autres professionnels, structures ou partenaires afin que la personne puisse poursuivre son parcours avec davantage de confiance et d'indépendance.

En résumé, travailler au SAVS, c'est être à la fois soutien administratif, accompagnateur, coordinateur, partenaire du quotidien... parfois coach-motivation, parfois GPS humain... mais toujours avec la même conviction : chaque personne peut avancer, évoluer et trouver sa place dans la société avec accompagnement adapté, bienveillant et respectueux de ses choix.

Travailler au SAVS demande beaucoup d'engagement. Les défis sont nombreux, notamment lorsque les personnes accompagnées rencontrent des obstacles importants. Nous adaptons sans cesse nos méthodes d'intervention pour répondre aux besoins. On réfléchit en équipe pluridisciplinaire au sein du SAVS et nous nous appuyons sur les partenaires. Ces collaborations sont essentielles dans notre accompagnement.

Notre plus belle mission : permettre aux personnes accompagnées de reprendre confiance en leurs capacités et en leur pouvoir d'agir.

« Je tiens à remercier sincèrement toute l'équipe du SAVS APAJH de Chanteloup-les-Vignes pour son écoute, sa bienveillance et son accompagnement précieux au quotidien. Votre soutien apporte une aide réelle aux personnes en situation de handicap ou atteintes de maladies chroniques.
J'apprécie également les temps collectifs, qui sont utiles et enrichissants.
Si je peux me permettre quelques suggestions : faciliter davantage l'accès aux locaux par les transports en commun, proposer encore plus de temps d'échange collectifs, et envisager, lorsque cela est nécessaire, un accompagnement prolongé pour les personnes ayant toujours besoin de votre soutien.
Merci encore à vous et à toute l'équipe pour votre engagement remarquable. »
Monsieur A.

« Tout d'abord, c'est par la MDPH que j'ai découvert le SAVS de Chanteloup-les-Vignes. Quand j'ai déménagé il y a 1 an à Carrières-sous-Poissy, je ne connaissais personne... le SAVS m'a permis de rencontrer des personnes, ayant comme moi des fragilités, nous avons partagé et nous partageons encore de très bons moments, souvenirs. Un exemple bête, mais mon coloc et moi n'avons pas de jardin, le SAVS nous a proposé des journées barbecue. Un souvenir restera aussi, c'est le transfert en Normandie qui m'a permis de créer des affinités avec d'autres participants pour le voyage. Sans oublier, la mobilisation totale d'Émilie qui, à ma demande, prend le relais pour des problèmes administratifs pesants, et m'encourage dans mes démarches. Autrement dit, avec le SAVS, on se sent écouté, entendu et compris. Il n'y a pas mieux pour s'épanouir à nouveau, chacun son rythme et le SAVS le comprend bien. » **Monsieur G.**

Du côté du secrétariat...

par Isabelle SALM, Secrétaire de Direction

En tant que Secrétaire du SAVS, ma principale mission en lien avec les éventuels futurs personnes accompagnées est de leur présenter brièvement notre service, recueillir leurs besoins et leur expliquer notre procédure d'admission. Je vais donc être la 1ère interlocutrice d'une nouvelle demande d'admission au SAVS ou demande d'informations liées à notre service. Généralement, la demande se fait par téléphone par la personne elle-même et/ou un professionnel. A l'issue de cet échange, et si la personne souhaite enclencher la procédure d'admission, je vais alors lui proposer un 1er RDV de présentation réciproque avec la Chef de Service.

Un second RDV avec le Psychologue sera proposé quelque temps après. Puis, si les 2 parties sont d'accord pour poursuivre (si la personne souhaite confirmer sa demande d'admission et si nous pouvons l'accompagner dans ses besoins) la personne sera alors mise sur notre liste d'attente en fonction de la file active. Lors du RDV d'admission, je vais préparer les documents nécessaires : DIPEC, règlement de fonctionnement, autorisation d'utilisation de l'image, listing des documents reçus par la personne lors de ce RDV. Une fois l'admission actée, je mettrai à jour Médiatteam, Via Trajectoire, le registre des Usagers et j'en informerai la MDPH.

Tout au long de l'accompagnement des personnes, j'aurai la charge de leur envoyer certaines communications : le Fil, planning des permanences, toute information pouvant leur être utile (journée Portes Ouvertes des GEM etc...) et d'établir certains documents administratifs notamment lors des avenants.

Lorsque l'accompagnement prend fin, je reprends les points ci-dessus pour les mettre à jour le cas échéant et j'envoie un questionnaire de satisfaction aux partenaires qui étaient présents durant l'accompagnement.

Dans ce cadre, je mets à jours régulièrement les tableaux de bord internes relatifs à l'activité du service : tableau de suivi des admissions, gestion de la liste d'attente etc...

Mes autres missions sont de l'ordre du secrétariat général : accueil, contrôle des livraisons, accompagnement des techniciens, prise et transmission de messages, gestion du courrier et des mails, diffusion de notes d'information diverses, travaux de comptabilité (gestion des factures, de la caisse, pointage des relevés de compte, des chèques...), travaux liés à la gestion du personnel (DPAE, actualisation du registre du personnel, impression des divers documents en cas d'embauche, création du dossier, suivi des RDV médecine du travail, préparation des solde de tout compte, mise à jour d'Octime : Tickets restaurant, frais km, astreintes, positionnement des jours fériés notamment...), je participe aussi à différentes réunions (Institutionnelles, Démarche Qualité, Ethique) et aux Portes Ouvertes.

Bien entendu, j'assiste la Directrice et la Chef de Service dans leurs diverses demandes et besoins. Je me rends disponible auprès des Equipes pour tout questionnement administratif.

Depuis plus de 20 ans maintenant j'occupe ce poste qui me donne entière satisfaction par la diversité de ses tâches.



Pôle Vie Sociale – CAJ Viroflay



Qu'est-ce que le CAJ ?

par l'équipe du CAJ

Le centre d'accueil de jour de Viroflay est un lieu d'accueil, de rencontres et d'activités en vue d'acquérir ou de maintenir des acquis. Il est ouvert depuis 1995 et peut recevoir 23 personnes par demi-journée. Les locaux sont agréables et accessibles.

Le CAJ accompagne des personnes adultes en situation de handicap mental, moteur et/ou psychique en externat du lundi au vendredi. Elles ont de 18 à moins de 60 ans au moment de l'admission et disposent d'une certaine autonomie mais ne relèvent pas, ou pas encore, d'un travail en ESAT.

Le CAJ propose un accompagnement adapté aux attentes et besoins des personnes, porté par une équipe pluridisciplinaire. Chaque personne a son projet personnalisé pour bien avancer dans son parcours.

Voilà comment s'organise une journée type:

Le transport pour venir au CAJ



Un café ou un thé pendant le temps d'accueil



Les activités



Repas



Activités de l'après-midi



Transport pour rentrer à la maison



Intervention des étudiants en santé de l'UVSQ au CAJ !

par les personnes accompagnées



L'hygiène...

- L'importance de prendre soin de ses dents :

« Il est important de se laver les dents pour éviter des caries et pour ne pas sentir mauvais de la bouche ! »



- L'importance de prendre soin de son corps :

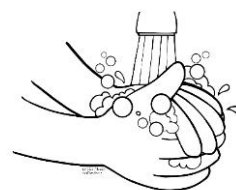
« On nous a expliqué pourquoi on lave les corps. Pour éviter des mauvaises odeurs et qu'on attrape des virus. »



- L'importance de prendre soin de ses mains :

« On se lave les mains pour éviter de transmettre des microbes. »

Petite expérience : Les élèves en médecine nous ont proposé « de mettre de l'huile et des paillettes sur les mains. Ensuite, il fallait essayer de se laver les mains avec seulement de l'eau...Mais on n'a pas réussi ! Du coup, on a essayé avec du savon et de l'eau, tout était propre. »



Pôle Vie Sociale

Directrice de Pôle : 1 métier, 5 casquettes, 3 bureaux et presque autant de plantes que de post-it !

par Audrey GONNESSAT, Directrice



Avec Hamida Hider-Zeroual, nous nous partageons le pôle vie sociale. À elle le foyer d'hébergement du Manoir, à moi les services ouverts que sont les centres d'accueil de jour (CAJ de Viroflay et Chanteloup-les-Vignes), le service d'accompagnement à la vie sociale (SAVS de Chanteloup), le service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH de Plaisir) et le dispositif d'habitat inclusif (HI d'Andrézy et Carrières /s Poissy). Ce sont autant de dispositifs différents, que de logiques d'accompagnement et de réunions dans l'agenda.

Les CAJ accueillent des personnes durant la journée, dans une dynamique d'activités, de lien social et d'épanouissement. Le SAVS et le SAMSAH interviennent à domicile pour soutenir l'autonomie au quotidien, l'un sur le versant social, l'autre dans le but de parvenir à une coordination des soins la plus efficace possible. L'habitat inclusif, c'est le pari du vivre ensemble dans un collectif qui se regroupe régulièrement, avec un accompagnement à la carte à domicile.

Ce qui relie tous ces établissements et services ? Des équipes engagées, des personnes accompagnées au cœur des décisions et une conviction partagée : le handicap ne définit pas une vie.

Mon rôle, c'est de faire en sorte que ces cinq structures fonctionnent, collaborent entre elles dans l'intérêt des personnes et de leur parcours, innover. Je ne le fais pas seule : quatre cheffes de service m'accompagnent au quotidien. Elles sont l'interface entre la vision stratégique et la réalité du terrain. La direction de pôle, c'est nous cinq et cette réflexion partagée est primordiale.

Le quotidien est fait de tableaux de bord et de visites de terrain, de réunions de direction et d'imprévus le lundi matin (*et plus généralement le vendredi après-midi !!*). C'est un poste exigeant, souvent complexe, parfois épuisant... mais rarement ennuyeux.

Pôle Vie Sociale – SAMSAH

Quelles sont les missions du Samsah ?

par les professionnels



Le Samsah de Plaisir accompagne des personnes atteintes de cérébrolésions, maladies neuro-évolutives et/ou handicap moteur. Pour être accompagné par le SAMSAH, la personne doit avoir besoin d'une coordination de ses soins.

L'équipe pluridisciplinaire est composée d'un pôle paramédical (trois infirmières et une ergothérapeute), d'un pôle social (une assistante de service social, un moniteur éducateur et une

aide médico-psychologique), d'une neuropsychologue, d'une secrétaire, d'une cheffe de service et d'une directrice de pôle. *Les principales missions du pôle paramédical consistent à :*

Evaluer les besoins de santé et de compensation du handicap en équipe pluridisciplinaire et de co-construire le PPA qui permettra de fixer les objectifs de travail, implanter ou réimplanter des praticiens afin de permettre

une reprise des suivis médicaux et paramédicaux, accompagner dans les démarches médicales et administratives liées aux soins, évaluer et co-construire l'autonomisation des personnes dans la gestion de leur suivi de santé en coordonnant les personnes, les aidants et les praticiens/établissements de santé, mettre en place des outils de communication alternative et améliorée qui soient adaptés

aux besoins de chaque personne accompagnée, éduquer à la santé (connaissance de la pathologie, du handicap, des traitements, parcours de soin etc.), mettre en place des actions de prévention à la santé (sensibilisation à l'hygiène de vie, aux addictions, etc.), évaluer les difficultés de la personne dans ses activités quotidiennes et professionnelles et proposer des adaptations de l'environnement (logement, aides techniques, etc.).

La psychologue/neuropsychologue évalue les capacités cognitives et psychiques de la personne, identifie ses besoins d'adaptation et l'accompagne dans la compréhension de son handicap en vue de soutenir son projet de vie.

Pour le pôle social, les missions sont les suivantes :

- Réaliser un accompagnement administratif et budgétaire (soutien dans les démarches, accompagnement à l'élaboration du budget, préconisation vers une mesure de protection juridique)

- Accompagner dans les actes de la vie quotidienne (aide à domicile, accès aux transports adaptés)
- Accompagner le développement de la vie sociale (activités, loisirs et sport adaptés à proximité de leur domicile)
- Insertion professionnelle (Formation et orientation vers le travail en milieu protégé ou ordinaire, évaluation de la capacité de travail)
- Accompagner à l'élaboration d'un projet habitat (différents lieux de vie possibles en fonction de leurs besoins et leur autonomie).

A travers notre accompagnement, nous visons le développement de l'autonomie et la préservation de leurs acquis à l'aide d'outils adaptés.

Pour favoriser le lien avec les personnes, nous proposons parfois des activités ou sorties (Bowling, pêche, pétanque, repas de Noël, etc...) pour leur permettre une certaine respiration dans leur quotidien.

Pôle Vie Sociale – CAJ Chanteloup-les-Vignes

Quelles sont les missions du CAJ Chanteloup ?

par le groupe de l'atelier journal

Le CAJ de Chanteloup-les-Vignes a pour mission de faciliter la socialisation des personnes accueillies, améliorer la communication et leur permettre de maintenir les compétences acquises ou d'en déployer de nouvelles. Il offre un accueil séquentiel, d'une demi-journée à quatre jours par semaine, en fonction du projet individualisé de chacun et des possibilités d'accueil.

Ouvert en 2005 à Poissy, le CAJ est implanté depuis 2015 à Chanteloup-les-Vignes.

Les horaires d'accueil sont de 9h à 15h45 du lundi au jeudi, et de 9h30 à 16h le vendredi.

POUR QUEL PUBLIC ?

Le CAJ est ouvert aux personnes en situation de handicap bénéficiant d'une notification MDPH, entre 18 et 60 ans au jour de l'admission. Il accueille 25 personnes par jour, du lundi au vendredi qui sont accompagnées par une équipe éducative de 5 professionnels.

LES ACTIVITÉS proposées au CAJ

De nombreuses activités sont organisées chaque jour : cognitives, sportives, culturelles, artistiques, écologiques mais aussi

des activités en lien avec la citoyenneté et l'inclusion ou encore la découverte de nouveaux établissements et services à travers les ateliers d'immersion.

Les personnes sont également régulièrement sensibilisées à des actions citoyennes (octobre rose, pièces jaunes...)

Pour les repas du lundi au jeudi, les personnes sont réparties en deux groupes et mangent avec les éducateurs, dans la grande salle d'activité et dans le réfectoire. Le vendredi, tout le monde mange ensemble et chacun apporte son repas.

Trois à quatre fois par an se tient un CVS (Conseil de la Vie Sociale). Il permet de renseigner sur certains sujets et faire participer les représentants des familles, des personnes et du personnel, tout en offrant un espace de dialogue et de questions.

Au-delà de l'accompagnement et de la socialisation, le CAJ est un lieu de partage et de rencontres dans lequel les personnes profitent d'une ambiance conviviale et bienveillante.

Nous espérons que cet article vous aura permis de mieux comprendre les missions réalisées et qu'il suscitera des vocations tant auprès des personnes que de futurs professionnels.



Pôle Vie Sociale – CAJ Chanteloup-les-Vignes

S'adapter, évoluer, innover, le CAJ poursuit son engagement

par l'équipe éducative



L'équipe du CAJ de Chanteloup-les-Vignes souhaite partager les évolutions mis en place permettant de mieux répondre aux attentes et besoins des personnes accompagnées.

En 2025, le CAJ a engagé une étape structurante de la démarche qualité à travers son évaluation HAS (Haute Autorité de Santé). Cette étape importante a mobilisé l'ensemble des professionnels et des personnes accompagnées, pleinement investis pour répondre au mieux aux attentes.

Le bilan a mis en évidence de nombreux points forts mais également des axes d'amélioration. C'est dans cette dynamique que nous avons choisi de communiquer sur les actions concrètes mises en œuvre pour adapter et améliorer notre accompagnement.

Une attention particulière aux personnes vieillissantes

Le CAJ accueille des personnes en situation de handicap âgées de 21 à 55 ans. L'équipe éducative a observé une certaine fatigue chez plusieurs personnes accompagnées, notamment avec l'avancée en âge.

Afin de mieux répondre à leurs besoins physiologiques et de respecter leur rythme, nous avons adapté le planning des activités. L'objectif est de proposer des ateliers de bien-être et de relaxation favorisant le confort de chacun mais aussi des ateliers d'immersion dans d'autres établissements pour projeter le après CAJ en fonction des projets de chacun.

Le développement de la communication accessible

Par ailleurs, l'équipe s'est formée aux outils et méthodes de la Communication Alternative Améliorée (CAA). Cette démarche vise à faciliter la communication et l'expression de tous. Depuis cette formation, un travail de réévaluation des supports est en cours : pictogrammes, documents et outils de communication sont progressivement adaptés pour être plus accessibles.

Cela a notamment commencé par la mise en place de documents permettant aux personnes d'exprimer leurs besoins, de formuler des suggestions ou encore de faire part de leurs réclamations.

Dans la continuité, de nouveaux pictogrammes conformes aux normes de la CAA ont été créés ainsi que des outils tels que les Tableaux de Langage Assisté (TLA) afin de renforcer la communication, l'autonomie et la participation de chacun.

À travers ces évolutions, le CAJ de Chanteloup-les-Vignes affirme sa volonté de s'inscrire dans une démarche continue d'amélioration de la qualité de l'accompagnement. En s'adaptant aux besoins des personnes accompagnées, en tenant compte de leur évolution et en développant des outils favorisant l'expression de chacun, l'équipe réaffirme son engagement au service du bien-être, de l'autonomie et de l'inclusion.

Pôle Vie Professionnelle – ESAT Jean Charcot

L'atelier Propreté Urbaine au service des habitants de Sartrouville

par Gilbert Besnard, Moniteur principal



Depuis plus de 40 ans, l'atelier Propreté Urbaine de l'ESAT Jean Charcot travaille aux côtés de la mairie de Sartrouville pour contribuer à la propreté et à l'entretien de la ville. Chaque jour, les équipes participent à l'amélioration du cadre de vie des habitants.

Dans le cadre d'un marché public avec la municipalité, les travailleurs/euses interviennent dans différents quartiers pour réaliser des missions de nettoyage et d'entretien des espaces publics. Ce marché est renouvelé tous les quatre ans. Le choix du prestataire repose sur plusieurs critères : la qualité du travail, les moyens mis en œuvre, la capacité d'intervention et le coût de la prestation.

Ces missions permettent aux travailleurs/euses de développer leur autonomie. Accompagnés par les moniteurs, ils apprennent à organiser leur travail, utiliser et entretenir leur matériel, respecter les consignes et s'adapter aux situations rencontrées sur le terrain.

Cette activité est bien plus qu'un simple service rendu à la ville. Elle permet aux travailleurs/euses en situation de handicap de développer leurs compétences, leur savoir-faire, leur savoir être et leur autonomie dans un environnement professionnel exigeant et valorisant. L'atelier propreté urbaine est en constante évolution, afin de donner davantage d'autonomie et de responsabilités aux travailleurs/euses, nous nous sommes dotés de véhicule sans permis.

La sécurité avant tout

La sécurité est une priorité au sein de l'atelier. Les travailleurs sont formés aux bonnes pratiques : port des équipements de protection individuelle, respect des règles de circulation, adoption des bons gestes et postures, utilisation du matériel en toute sécurité et vigilance face aux risques liés à l'environnement, notamment dans le cadre du plan Vigipirate.

Un travail reconnu

Grâce à leur engagement quotidien, les équipes de l'atelier Propreté Urbaine contribuent activement à la qualité de vie des habitants de Sartrouville. Leur travail permet de maintenir la propreté des espaces publics en collaboration avec les services techniques de la ville.

Ce partenariat avec la mairie montre que les travailleurs de l'ESAT Jean Charcot sont capables de répondre aux exigences d'un marché public et met en valeur leur professionnalisme ainsi que la qualité de leur travail.

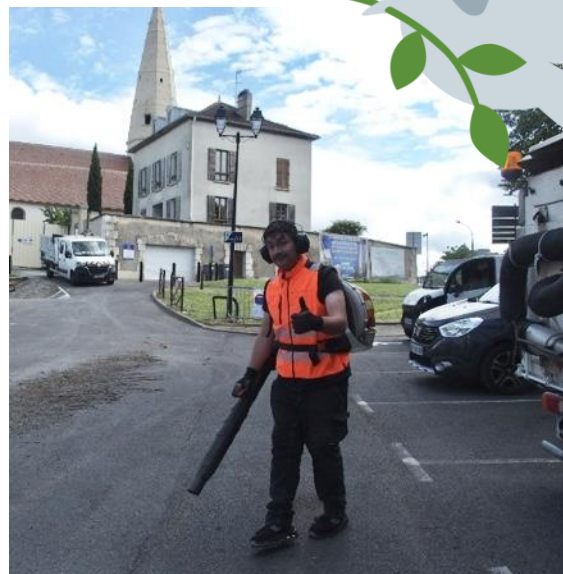
Hommage à Tommy 🕊

Nous souhaitons rendre hommage à Tommy, qui nous a quittés brutalement le 5 juin.

Arrivé à l'ESAT Jean Charcot à l'âge de 20 ans, il a travaillé pendant 26 ans au sein de l'atelier propreté urbaine. Tommy était une personne investie, volontaire et appréciée de tous.

Au fil des années, il a évolué dans son travail en développant de nombreuses compétences et gagné en autonomie. Parmi ses réussites, il était particulièrement fier de conduire une voiture sans permis, une responsabilité qu'il assumait avec sérieux et plaisir. Cette mission lui apportait beaucoup de satisfaction et reflétait la confiance que l'équipe lui accordait.

Nous garderons le souvenir d'un collègue engagé, dont le parcours témoigne d'une belle évolution professionnelle et personnelle. Son sourire, sa bonne humeur et sa présence parmi nous resteront dans nos mémoires.



Pôle Vie Professionnelle – ESAT Jean Charcot

Se préparer à la retraite : un chemin qui se parcourt ensemble

par Christophe C, Amar, Touati, Gilles, Mohamed et Pascal, travailleurs



La retraite, ça ne s'improvise pas. C'est pourquoi l'ESAT Jean Charcot propose un groupe dédié à la préparation à la retraite, ouvert à partir de 50 ans. Le groupe se réunit tous les jeudis, en deux demi-groupes : l'un le matin, l'autre l'après-midi. Les séances sont animées par Stéphanie (coordinatrice de parcours) et Léa (travailleur social).

Pour les personnes travaillant en ESAT, la retraite peut être prise à partir de 55 ans. C'est un droit, mais aussi un grand bouleversement : on passe d'un rythme imposé à une liberté totale d'organisation. Et cette liberté peut parfois faire peur. L'important n'est pas d'être pressé, mais de bien préparer ce changement en anticipant un nouvel emploi du temps, de nouvelles habitudes, un nouveau rapport au temps.

Car la retraite peut rimer avec beaucoup de choses : vacances, loisirs, temps pour soi... mais aussi solitude ou ennui si l'on n'y prend pas garde. Une chose est sûre : on n'arrête pas de vivre une fois à la retraite. Bouger, rester actif, garder du lien social, voilà ce que le groupe aide à construire.

Le groupe aborde quatre sujets essentiels :

- Le logement : visites de foyers de vie, résidences autonomie, pour découvrir les différentes options adaptées au vieillissement.
- La vie sociale et les activités : sorties ludiques, balades, participation au Groupe Génération Senior de Sartrouville, découverte du GEM, et réflexion sur les activités à investir à la retraite.
- Le budget : comprendre sa future situation financière (rente, trimestres, niveau de salaire) et apprendre à gérer son budget retraite.
- La santé : dans toutes ses dimensions — médicale, alimentaire, préventive. Participation au Forum de Sartrouville avec dépistages (diabète, cholestérol...), interventions d'experts extérieurs (CNAV, Ligue contre le cancer, PRIF, IPC...).

Ce groupe n'est pas simplement un lieu d'information : c'est un espace de partage et de cheminement collectif. Il permet à chacun de se poser les bonnes questions « *comment vais-je vivre une fois à la retraite ? Qu'est-ce que ça va changer dans mon quotidien ?* » dans un cadre bienveillant, solidaire et agréable. Grâce aux échanges entre nous, il devient plus facile de se projeter dans cette nouvelle étape de vie, et d'y aller avec moins d'inquiétude.

Certains membres arrivent avec beaucoup d'appréhension, voire une réticence à envisager la retraite. Au fil des séances, le groupe les accompagne à leur rythme. Les retours sont clairs : le groupe aide à être moins anxieux, à mieux se projeter, à sortir de l'isolement face à cette question.

Pour d'autres, il a été un véritable délice.



Pôle Vie Professionnelle

Mises à disposition et détachement

par Véronique HENRI, Monitrice principale ESAT G.Eiffel



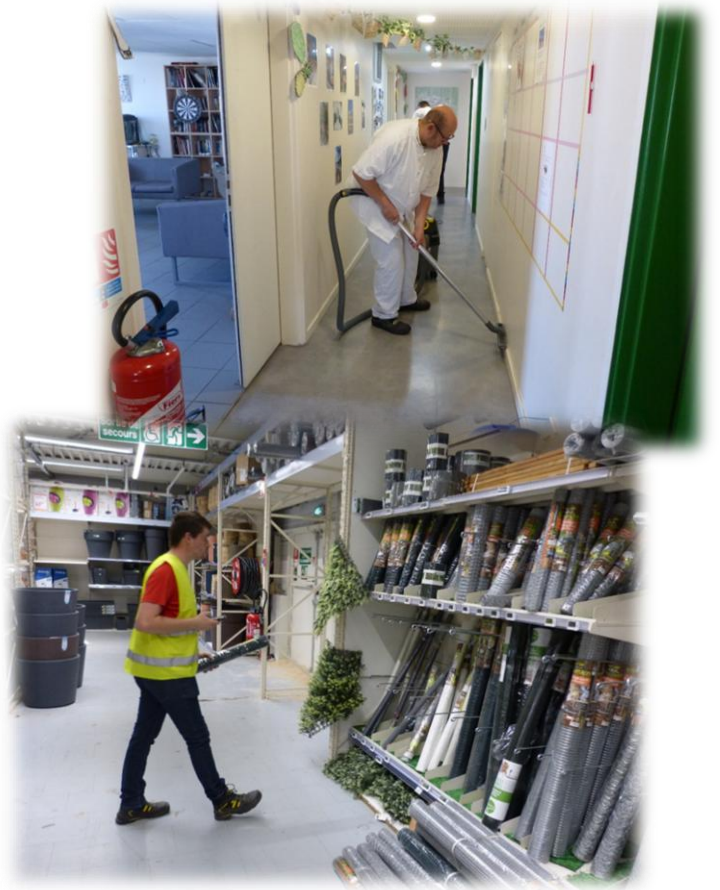
A l'ESAT Gustave EIFFEL à Andrézy et à l'ESAT Jean CHARCOT à Sartrouville, nous avons un service de mise à disposition et de détachement en entreprise.

Ce service est composé d'une monitrice principale et de 17 travailleurs. Ce dispositif permet aux travailleurs d'ESAT d'exercer une activité au sein d'une entreprise ordinaire tout en restant accompagné par l'ESAT. Ils peuvent ainsi diversifier et approfondir leur expérience professionnelle, et acquérir une polyvalence ainsi qu'une plus grande autonomie.

Nos travailleurs interviennent dans une quinzaine d'entreprises en missions permanentes ou ponctuelles. Les secteurs d'activités sont variés : service restauration, ménage, conditionnement, préparation des commandes avec du classement et du rangement, réceptions des marchandises, rangement dans des rayons, espaces verts, tri des déchets, entretien des parkings. L'acquisition de voitures sans permis permet également aux travailleurs d'effectuer des livraisons de linge chez les clients à proximité.

Des études de poste ainsi que des visites sont réalisées sur les sites lors des rencontres avec les responsables des entreprises. La monitrice principale réalise un suivi régulier des travailleurs chaque mois lors de la remise des plannings lors d'un échange individuel.

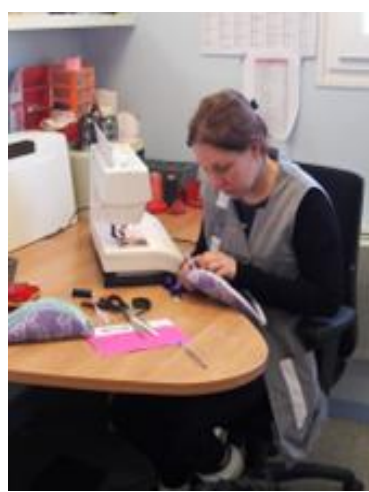
Pour les travailleurs d'ESAT, le service de mise à disposition et détachement en entreprise, est souvent une étape vers davantage d'autonomie et, parfois, vers une embauche en milieu ordinaire.



Pôle Vie Professionnelle – ESAT Jean Charcot

Les travailleurs au cœur de l'accueil des clients particuliers de la blanchisserie/repasserie !

par Athéna L de l'Atelier Blanchisserie/Repasserie/Couture



La Blanchisserie est un des Ateliers qui est proposé à l'ESAT Jean Charcot de Sartrouville.

Cet Atelier est composé d'une quinzaine de travailleurs en situation de handicap. Ils occupent les postes de repasserie en calandre (2 grandes machines à repasser le linge) et de pliage pour le côté Blanchisserie.

En ce qui concerne la repasserie avec les tables à repasser, les Travailleurs repassent les linges des clients particuliers et professionnels.

Il y a également un petit atelier de couture pour la reprise de vêtements des particuliers et de la boutique d'une association caritative.



En ce qui concerne l'accueil, nous réceptionnons les Clients Particuliers. Ce service est un point fort de la Blanchisserie car nous accueillons une dizaine de Clients par semaine.

Nous leur proposons le Service « Lavage et Repassage » ou « Repassage » uniquement.

Les Clients viennent déposer leur linge à l'accueil et une personne reçoit le client en souriant et en le saluant aimablement. Ce Travailleur vérifie le linge avec eux afin d'établir un « Bon de commande » selon le service rendu.

La clientèle peut déposer divers linges qui va du linge de lit y compris les couettes ainsi que les vêtements à laver ou repasser ainsi que des demandes pour de la couture.

Si c'est un nouveau client, nous établissons une fiche client que celui-ci remplit avec ses coordonnées afin de le contacter si besoin ou pour établir sa facture.

Le client récupère alors une semaine après son linge et paie par Espèces, Chèque ou Virement.

Lorsqu'un chèque est donné pour le paiement du linge récupéré, le travailleur vérifie le chèque, qu'il doit tamponner avec un numéro référence pour la comptabilité, vérifie le montant et si le chèque est signé. Le Travailleur doit également remplir un cahier de Facturation où il doit noter tous les clients particuliers qui ont déposé du linge avec le montant de la commande et la référence de la facture. Le Travailleur est soit seul ou en binôme afin de le former.

L'avantage de cet établissement, c'est que les clients peuvent venir pendant la pause du midi, c'est-à-dire qu'il n'y a pas d'interruption. C'est ouvert à partir de 8h30 jusqu'à 15h30 excepté certains jours.

Venez nous rencontrer, nous vous accueillerons avec le sourire !

Pôle Vie Professionnelle – ESAT Gustave Eiffel

L'atelier cuisine centrale de notre ESAT : un savoir-faire au service de l'autonomie

par **Marilyne GONET, Cheffe de Service Production**



Au sein de notre ESAT, l'atelier de cuisine centrale occupe une place essentielle. Bien plus qu'un simple lieu de production, il constitue un véritable espace d'apprentissage, d'expression et de valorisation pour les travailleurs en situation de handicap qui y évoluent chaque jour avec engagement et professionnalisme.

Chaque matin, l'atelier s'anime autour d'un objectif commun : préparer des repas de qualité, dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité. Encadrés par des professionnels, les travailleurs participent à toutes les étapes de la production : réception des marchandises, préparation des ingrédients, cuisson, conditionnement et parfois même livraison. Chacun trouve sa place dans cette organisation collective, en fonction de ses compétences et de son rythme.

Cet atelier est avant tout un lieu d'acquisition de compétences. Les travailleurs y développent des savoir-faire techniques, mais aussi des compétences transversales telles que le travail en équipe, la gestion du temps, la rigueur ou encore l'autonomie. Au fil du temps, ils gagnent en assurance et en confiance, ce qui contribue pleinement à leur épanouissement personnel et professionnel.

L'autonomie est au cœur du projet de l'atelier cuisine. Les travailleurs apprennent à réaliser des tâches de manière de plus en plus indépendante, à prendre des initiatives et à s'adapter aux imprévus. Cette progression est visible au quotidien et constitue une véritable fierté, tant pour eux que pour les équipes qui les accompagnent.

Mais au-delà des compétences acquises, c'est surtout la valeur du travail réalisé qui mérite d'être soulignée. Les repas produits sont le fruit d'un effort collectif, d'un engagement réel et d'un souci constant de bien faire. Ils témoignent du professionnalisme des travailleurs et de leur capacité à répondre à des exigences concrètes. Valoriser cet atelier, c'est reconnaître le travail accompli, mais aussi changer le regard porté sur le handicap. C'est mettre en lumière des talents, des parcours et des réussites qui méritent d'être connus et partagés. Nous sommes fiers de notre atelier cuisine centrale et des femmes et des hommes qui le font vivre au quotidien. Leur implication, leur progression et leur motivation sont une véritable source d'inspiration pour tous.

Paroles de travailleurs : Sandra et Jalal, acteurs engagés de la cuisine centrale

Au sein de l'ESAT, l'atelier de la cuisine centrale est un lieu dynamique où les compétences se développent et où chacun trouve sa place. Sandra et Jalal, deux travailleurs engagés, partagent leur expérience et leur parcours.

Sandra, travailleuse en situation de handicap, évolue à l'ESAT depuis 16 ans. Présente dès l'ouverture de l'atelier cuisine centrale, elle a vu son environnement de travail se construire et évoluer au fil du temps. Aujourd'hui, elle exprime un réel bien-être au sein de son équipe qu'elle décrit comme dynamique et motivée.

Elle apprécie particulièrement la diversité des tâches proposées : la possibilité de changer de poste, de travailler en équipe tout en gagnant en autonomie. Cet environnement lui permet de s'épanouir professionnellement. Sandra souhaite désormais aller plus loin en faisant reconnaître ses acquis professionnels, une étape importante dans son parcours.

Jalal, quant à lui, est présent à l'ESAT depuis 2009 et fait également partie de l'atelier cuisine centrale depuis son ouverture. Fort de plusieurs expériences dans le domaine de la restauration, il a rapidement su développer son autonomie au sein de l'atelier.

Très attaché au travail d'équipe, Jalal souligne l'ambiance conviviale qui règne dans l'atelier, un élément essentiel de sa motivation au quotidien. Animé par une volonté d'évolution, il souhaite aujourd'hui obtenir un CAP afin de valoriser ses compétences et poursuivre son parcours professionnel. À travers leurs témoignages, Sandra et Jalal illustrent pleinement les valeurs de l'ESAT : accompagnement, développement des compétences et épanouissement personnel au travail.



CAJ Chanteloup les Vignes

Victoire pour le CAJ au salon Palette 2026 !

par Jean Christophe et Said de l'Atelier Journal

Cette année encore, l'atelier artistique du CAJ de Chanteloup les Vignes s'est distingué lors de l'exposition organisée par la ville de Chanteloup les Vignes.

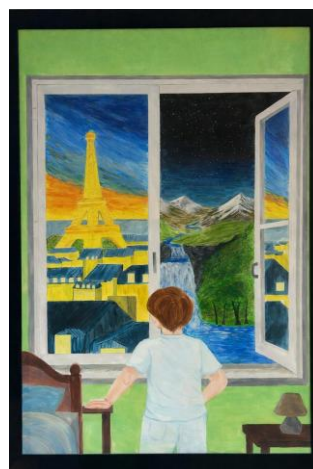
Cette année, l'adjointe à la culture a choisi comme thème « Fenêtre sur l'ailleurs ».

L'atelier artistique a travaillé sur une œuvre pendant 3 mois. Le tableau « Par-delà la fenêtre » a reçu cette année le prix du public. C'est la quatrième fois que le CAJ remporte un prix.

Même les enfants nous ont félicités, preuve que l'art peut être accessible à toutes les générations.

Bravo aux artistes du CAJ.

Nous espérons vous revoir l'année prochaine.



« Par-delà la fenêtre » 2026 a eu comme récompense :
Le prix du Public qui salue notre interprétation du thème
« fenêtre sur l'ailleurs »



UEMA Montigny

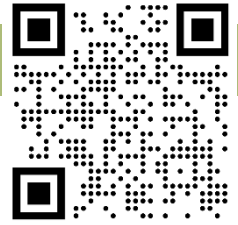
Retour sur la journée de l'Autisme : Mobilisation et Partage !

par Vanessa GUILLERON, Cheffe de Service

Matinée du 1er avril : Sensibilisation à Vélizy

Au centre de loisirs de Vélizy, une action concrète a été menée par deux professionnelles de l'UEMA de Montigny et la chef de service pour sensibiliser les enfants du périscolaire :

- **Découverte** : Présentation des outils spécifiques utilisés par les enfants TSA.
- **Pédagogie** : Visionnage d'une vidéo adaptée pour mieux comprendre l'autisme.
- **Immersion** : Succès total pour le parcours sensoriel qui a permis d'appréhender d'autres manières de ressentir.



Journée du 2 avril : Événements dans les écoles

Le lendemain, la Journée Mondiale de l'Autisme a été célébrée au sein de toutes les écoles accueillant nos dispositifs UEMA et ARE. Une journée essentielle pour valoriser l'inclusion scolaire et le travail de nos équipes.

→ A Montigny :

A l'occasion de la journée de l'autisme, les enfants de l'UEMA ont présenté des chants en Makaton à tous les élèves de l'école maternelle. Une fresque a été réalisée ainsi qu'une photo de toute l'école où chaque enfant a pu être habillé en bleu.

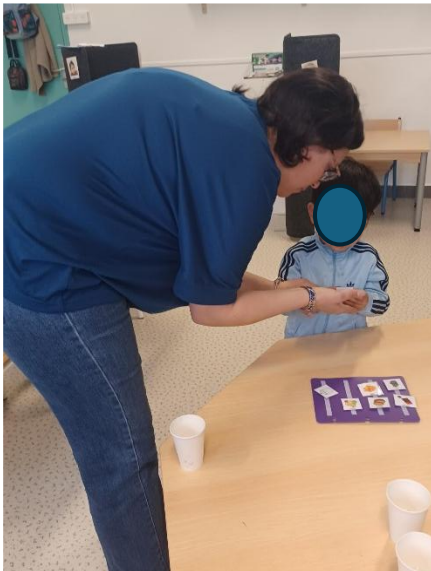




→ A l'UEMA de Sartrouville :

Dans l'école maternelle a eu lieu un « goûter PECS » durant lequel les enfants ont pu demander via les différents pictogrammes ce qu'ils souhaitent manger. Une vidéo a été présentée pour expliquer de façon adaptée l'autisme.

Tous les enfants étaient habillés de bleu pour célébrer cette journée.





→ A Bonnières :

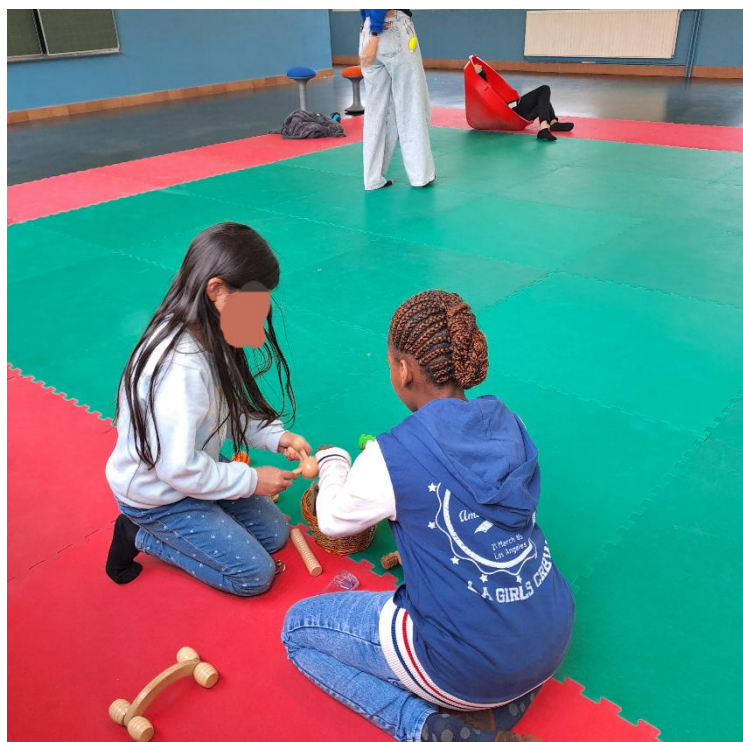
Différents moments de la journée ont été proposés par l'équipe de l'UEMA, comprenant des ateliers tels que la création d'une fleur de couleur bleue, des parcours moteurs et des jeux collectifs.





→ A Sartrouville dans l'école d'autorégulation :

Dans le préau était installé un parcours moteur et différents objets sensoriels à découvrir.



MERCI A TOUS POUR VOTRE MOBILISATION ET D'AVOIR FAIT UNE JOURNEE EXCEPTIONNELLE !

Au programme du Fil en 2026



Présentation des différents Pôles Associatifs

Zoom sur des métiers

Réflexion autour de l'intelligence artificielle et l'éthique

Conférences organisées par l'Association en 2026 :

Le 21 septembre :
La prévention de la maltraitance et de la violence



Bienvenue aux nouveaux embauchés :

du 25 mars au 26 juin 2026

EME	BOT-KASZOWSKI	Benoit	Agent Technique
FAM DE LA PLAINE	DAMIENS	Françoise	AS
FAM Des REAUX	VARDON	Claudine	AES
PAT	MARGUERITE	Louane	Travailleur Social
Foyer des Saules	LEFEBVRE-BOUIRATEN	Zahra	CDS
IME	GOZLAN	Cédric	ETS/Chargé d'insertion
PAT	LECERF	Morgane	Travailleur Social
FAM DE LA PLAINE	OUCHÉFOUN	Kamel	Agent technique
MECS Les Lauris	DELARUE	Lucie	MAA
SAMSAH	HERR	Mathilde	IDE
SESSAD TSA Sud	BAZIRE	Blandine	Psychomotricienne
IME	PAUVERT	Stéphanie	CDS
EME	CARDON	Magali	Auxiliaire de Puer
FAM des Saules	DIAKANUA	Olenga	AES
SESSAD TSA Nord/DAR	DIAKITE	Solène	Psychomotricienne
PAT	HERVEY	Laurence	Secrétaire
FAM DES SAULES	WARGHI	Mohamed	AS
FAM des Saules	DALLE	Paloma	Animatrice 2ème catégories
IMPro	FREVILLE	Sandrine	ES
SAMSAH	BONNET	Sandrine	Secrétaire
PAT	DANDURAND	Florent	Travailleur Social
PAT	ZARABA/ATIHOUE	Sana	Travailleur Social
FAM LES SAULES	BAUMGARTNER	Michel	AMP



Bonne route à :

du 25 mars au 26 juin 2026

Foyer des REAUX	LONGANGUI	Hélène	AMP
PAT	GOURON	Christelle	Travailleur Social
EME	VIGNERON	Arnaud	AMP
EME	RICHON	Elodie	AMP
SAMSAH	DUMONT	Edith	SECRETARE
PAT	MAILLARD CALVO	Emilie	Travailleur Social
FH le Manoir	BOUABDALLAH	Hakima	ES en formation
IME	MESSADI	Inès	AES
FH le Manoir	RATIU	Denisa	ES
FAM DES REAUX	LY	Houleymata	AS
FAM DE LA PLAINE	RIOUBLANC	Charlotte	Psychologue
EME	BLATTER	Ingrid	AMP

PLACE AUX JEUX !



LES 7 DIFFÉRENCES DE LA MÉTÉO



Regarde bien les deux scènes,
puis entoure les 7 différences que tu vois.





Coloriage Magique

Colorie selon le code couleur



Vert : 15

Orange : 12

Bleu : 18

Jaune : 20

MOTS-MÊLÉS DU PRINTEMPS

Retrouve les mots cachés dans la grille.



FRUIT

FLEUR

ABEILLE

OISEAU

NATURE

SOLEIL

VER

JARDIN

CHENILLE

SAISON

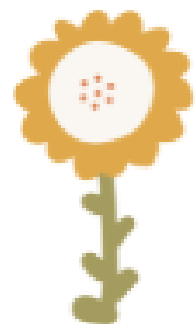
PRINTEMPS

GRAINE

PAPILLON

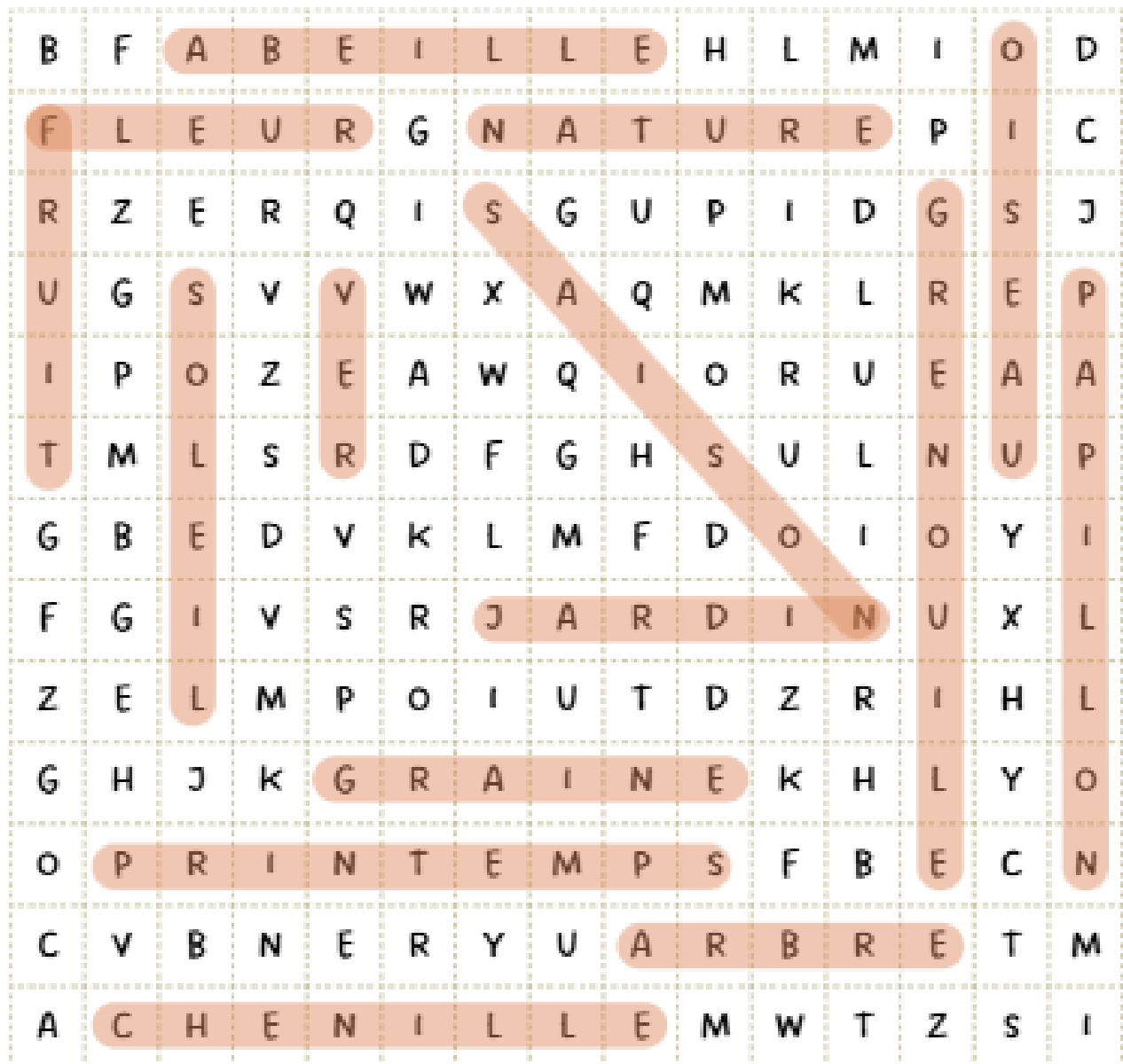
ARBRE

GRENOUILLE



MOTS-MÊLÉS DU PRINTEMPS

Retrouve les mots cachés dans la grille.



FRUIT

FLEUR

ABEILLE

OISEAU

NATURE

SOLEIL

VER

JARDIN

CHENILLE

SAISON

PRINTEMPS

GRAINE

PAPILLON

ARBRE

GRENOUILLE

