

Le fil *qui nous relie*

Au FIL de l'été, retour sur nos temps forts et cap sur les beaux jours !



Page 5

Course et marche « Santé Handicap » de la Boucle de Seine !

Page 9

Une fin d'année sous le signe de la joie et la bonne humeur !

Page 15

Place aux jeux !

Ensemble. un mot pour vous

Chères lectrices, chers lecteurs,

Pour cette édition estivale exceptionnelle du FIL, nous vous proposons de revenir sur plusieurs temps forts qui ont marqué ces dernières semaines au sein de l'APA JH Yvelines.

Vous retrouverez notamment un retour sur notre séminaire cadres de fin mai, riche en échanges, en réflexions partagées et en perspectives pour l'avenir. Ce numéro met également à l'honneur les initiatives, événements et moments de convivialité qui animent nos établissements et services à l'approche de l'été.

Au fil des pages, découvrez ces projets, rencontres et réussites qui témoignent chaque jour de l'engagement des professionnels et de la vitalité de notre association.

Alors que cette édition paraîtra à la veille de la période estivale, nous souhaitons à chacune et chacun un très bel été, de beaux moments de repos, de partage et de ressourcement auprès de vos proches.

Bonne lecture et bel été à toutes et à tous ! 🌻 🌻

Alec DE GUILLENCHMIDT
Président

Véronique DELANGHE
Directrice Générale

L'ÉDITORIAL

COMITÉ DE RÉDACTION :

Véronique DELANGHE - Directrice Générale
Carine JAMET - Chef de Service ESAT J. Charcot
Madeleine LANGLOIS - Chef de Service SIAM 78 Nord
Blandine PIERENS : Directrice EME
Virginie WALLET : Chef de Service SAVS & AVP les Ruches
Célianne LEMERLE : Conception et mise en page



Les QR codes présents dans les articles renvoient vers leur version audio.
Il vous suffit de les scanner avec votre smartphone pour écouter le contenu.

Siège

🌐 Notre nouveau site internet est en ligne !

par Célianne LEMERLE, Assistante Administrative et Communication

Après plusieurs mois de travail, nous sommes heureux de vous annoncer la réouverture du site internet de l'APA JH Yvelines !!!!!

Plus moderne, plus intuitif et plus accessible, ce nouvel outil a été entièrement repensé pour mieux découvrir nos actions.

Le site permet désormais d'accéder plus facilement aux informations essentielles concernant nos établissements et services, nos actualités, nos événements et nos offres d'emploi.

Cette refonte s'inscrit dans notre volonté de renforcer la visibilité de nos actions et de faciliter la communication avec l'ensemble de nos publics.

Nous remercions toutes les personnes qui ont participé à ce projet et contribué à sa réalisation.

Nous vous invitons à découvrir le nouveau site :
<https://apajh-yvelines.org/>

N'hésitez pas à le consulter régulièrement pour suivre l'actualité de l'association et de ses établissements.

À découvrir !

- Nos établissements et services
- Les actualités de l'association
- Les offres d'emploi
- Les informations pratiques



Pôle Vie Professionnelle

Les ESAT face à la transformation, vers une inclusion professionnelle renforcée

par Laurent ALLIX, Directeur du Pôle

Les Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) accompagnent des personnes en situation de handicap qui ne peuvent, momentanément ou durablement, exercer une activité professionnelle dans les conditions ordinaires du marché du travail. Historiquement les CAT, ont été conçus comme des structures offrant à la fois une activité professionnelle et un accompagnement médico-social. Les ESAT depuis 2005, puis les dernières lois de transformation de 2023 sont aujourd'hui en transformation.

Cette évolution s'inscrit dans un contexte marqué par les attentes croissantes des personnes accompagnées, des politiques publiques en faveur de l'inclusion et la volonté de favoriser l'accès au milieu dit « ordinaire ».

L'objectif n'est plus seulement de protéger, mais également de permettre à chacun de construire un parcours professionnel adapté à ses aspirations et à ses capacités.

Dans cette logique, les ESAT doivent faire évoluer leurs pratiques pour proposer des parcours plus « souples », personnalisés et ouverts sur leur environnement économique.

Cette mutation se traduit notamment par :

- Le développement des passerelles entre les ESAT et les entreprises ordinaires ;
- La diversification des modalités d'accompagnement ;
- La reconnaissance des compétences acquises par les travailleurs ;
- Le renforcement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées ;
- L'adaptation des organisations aux évolutions du marché du travail.

Notre rôle évolue vers :

- L'accompagnement des parcours individualisés ;
- Le développement des partenariats avec les entreprises ;
- L'évaluation et la valorisation des compétences ;
- Le soutien à l'autodétermination des personnes ;
- La coordination des différents acteurs du territoire.

La transformation de l'offre vise à renforcer la capacité des ESAT et leur savoir-faire, dans l'insertion professionnelle inclusive des personnes en situation de handicap, capables d'allier protection, accompagnement et ouverture vers de nouvelles opportunités.

Nos 2 ESAT disposent d'ateliers de production telle que : la blanchisserie, les espaces verts, la restauration, le conditionnement, les prestations de services hôtellerie, des prestations de services propreté urbaine et des détachements d'entreprise.

Ces activités permettent d'avoir une diversité de métiers : agent blanchisserie, opérateur d'assemblage, opérateur sur des machines, agents d'entretien, commis de cuisine, agent de service en réfectoire, livreur, accueil de clients...

Nous permettons aujourd'hui à plus de 176 travailleurs en situation de handicap d'accéder à ces métiers et d'avoir un parcours individualisé adapté à ses besoins.



Pôle Vie Professionnelle – ESAT Jean Charcot

Course et marche « Santé Handicap » de la Boucle de Seine du 29 mars 2026



par Stéphanie CAUCHOIS, Coordinatrice de Parcours



Cette année, nous avons renouvelé l'accompagnement de travailleurs pour la marche (3.5km) et la course (9km) de la Boucle de Seine organisée par le Rotary Club. Cette marche a été plébiscitée par un plus grand nombre de participants de l'ESAT qu'en 2025.

En plus de l'an passé, pour cette nouvelle édition, nous avons accompagné les travailleurs au préalable pour des séances d'entraînement.

Toutes ces séances ont permis de valoriser chacun dans son individualité et d'évaluer leur possibilité physique pour la marche ou la course. Nous sommes fiers de l'implication que chacun a pu avoir.

Je tiens à remercier l'ESAT pour le soutien qu'il nous a apporté pour soutenir ce projet inclusif.

« En toute honnêteté, ça m'a fait du bien de faire les entraînements et la marche des Boucles de Seine. Ça m'a valorisé et ça m'a permis de faire quelque chose de bien. Et ça m'a permis de voir que quand je me fixe un objectif je suis capable de l'atteindre. Même si pour moi le jour de la marche ça a été éprouvant car j'ai du mal à supporter quand il y a trop de bruit et de monde autour de moi. Mais je suis fière de moi car j'ai réussi à surmonter mon angoisse. »



Audrey A. atelier propreté urbaine voirie

« J'ai bien aimé la marche ça m'a fait du bien. Ça m'a fait aussi du bien de marcher les weekends pour qu'on s'entraîne. »



Alexandre D. atelier blanchisserie

« J'ai beaucoup aimé, quand parfois on est fatigué on s'entraide entre nous et les autres nous rebooste ! cela m'a beaucoup plu, je suis prête pour l'année prochaine, il y avait une super ambiance entre nous, merci à Gilbert de nous avoir entraîné »



Cécilia C. : atelier cuisine et conditionnement

« Au départ, je voulais faire la marche et puis en voyant les coureurs à l'entraînement j'ai essayé et j'ai aimé, je n'avais jamais couru de ma vie, j'ai 63 ans. Il a fallu que je donne un certificat médical. Je suis vraiment heureuse d'avoir couru pendant 9km !! »



Fatima Y. : atelier blanchisserie et conditionnement

Un engagement précieux au service des travailleurs

par Carine JAMET, Cheffe de Service

Nous souhaitons adresser nos plus sincères remerciements à Mme CAUCHOIS Stéphanie (coordinatrice de parcours) et M. BESNARD Gilbert (moniteur principal propriété urbaine) pour leur investissement et leur dévouement auprès des travailleurs de l'ESAT à l'occasion de la préparation à la 2^{ème} course et marche Santé Handicap organisée par le Rotary Club.

Pendant cinq semaines, ils ont accompagné avec enthousiasme et bienveillance les participants lors d'entraînements.

Grâce à leur disponibilité, leur énergie et leurs encouragements constants, les travailleurs ont pu se préparer dans les meilleures conditions, progresser avec confiance et partager de véritables moments de convivialité et de dépassement de soi.

Leur engagement témoigne de belles valeurs de solidarité, d'accompagnement et d'inclusion, que nous sommes heureux de mettre à l'honneur aujourd'hui.

Encore un grand merci Stéphanie et Gilbert pour votre belle implication !



UEMA Montigny-le-Bretonneux

Retour sur la sortie scolaire de fin d'année !

par Vanessa GUILLERON, Cheffe de Service



Le 15 juin 2026, les élèves de l'UEMA ont participé à la sortie scolaire de fin d'année en se rendant à la forêt du Manet à Montigny-le-Bretonneux.

Philippe, un animateur sciences, a encadré cette sortie pour poursuivre et clôturer le projet « *petites bêtes* ».

Objectif de la journée : observer les insectes dans leur milieu naturel.

Un pique-nique et une balade ont été proposés pour profiter au maximum de la journée.

Les 7 élèves ont été accompagnés par les professionnelles de l'UEMA.



UEMA(s) - ARE

Les équipes UEMA et ARE réunies pour un temps fort de cohésion !

par Vanessa GUILLERON, Cheffe de Service,
coécrit avec Blandine WARIN, Directrice



Le 1^{er} juillet, les équipes des UEMA et de l'ARE se sont retrouvées à l'occasion d'une soirée placée sous le signe de la cohésion d'équipe, du partage... et d'une bonne dose de compétition !

La soirée a débuté par un tournoi en Quizz Room où chaque binôme a défendu ses couleurs avec détermination. Entre stratégies bien ficelées, réponses éclair et utilisation parfois redoutable des jokers, toutes les participantes ont démontré un véritable esprit de compétition dans une ambiance conviviale et pleine de bonne humeur.

A l'issue de cette bataille acharnée, les grandes gagnantes de la soirée sont Marthe et Blandine, qui ont su allier connaissances, stratégies et sang-froid pour décrocher la première place. Félicitations à elles !

La soirée s'est ensuite poursuivie autour d'un restaurant, offrant à chacun un moment d'échanges, de rires et de convivialité.

Un beau moment de cohésion qui restera, sans doute, un excellent souvenir pour l'ensemble des équipes.





Foyer des Saules

Une fin d'année sous le signe du partage et de la joie !

par Sahar MENDY, Directrice



Un barbecue..., quelques saucisses, quelques salades, de la joie, de la bonne humeur, une équipe de cuistots au top !

Et voilà, nous clôturons l'année en laissant place à la douceur et la chaleur de l'été, de belles choses nous attendent en juillet/août.

Nous avons eu le plaisir d'accueillir 2 poneys et leur équipe 😊 le temps d'un après-midi, au programme, câlins et parcours d'obstacles, pour la plus grande joie des résidents.



Pôle Coordination et Inclusion

Entretiens d'évaluations, thème d'un séminaire, bulle d'oxygène...

par Elisabeth VALAT, Directrice MCPH



Un séminaire très bien situé, au cœur de la Seine-et-Marne, dans un écrin de verdure pour laisser libre cours à la réflexion, à la créativité et... à l'endurance.

Les conférencières ont très largement partagé leurs connaissances et leurs expériences, tout en équilibrant les temps théoriques et les travaux en groupe.

Des temps forts ont ponctué ces deux journées (ensoleillées et néanmoins studieuses), comme les échanges entre le Président de l'Association, ses administrateurs, tous très accessibles, et les directions. Des débats ouverts et constructifs sur des points spécifiques, des développements spontanés de la part des intervenantes et en lien avec des orientations prises lors du séminaire.

Chacun a pu s'y retrouver et puiser ses outils selon son expérience et ses souhaits pour parfaire ces rendez-vous annuels entre le professionnel et le manager.

L'entretien, un moment essentiel, représente un espace privilégié et indispensable pour partager les temps forts de l'année, les attentes, les doutes comme les réussites. Un espace dédié pour mettre en perspective les projets et les orientations. Il faut prendre le temps, parfaire son écoute, se dire les choses, être transparents et constructifs. En particulier du fait des métiers très spécifiques exercés par chacun, tous essentiels, imbriqués, nécessitant rigueur, bonne humeur, bienveillance et écoute.

Nous avons tant de qualités à cultiver et à faire grandir au contact des personnes soutenues et qui nous apprennent tant.

Le prendre-soin à chaque instant, par tous et en toute réciprocité.

Séminaire mai 2026 : placer l'humain au cœur de nos entretiens annuels

par Blandine WARIN, Directrice, Caroline PALLIER et Vanessa GUILLERON, Cheffes de service



En mai dernier, l'ensemble des cadres, des Directions, des administrateurs, le Président et Mme DELANGHE se sont réunis à Fontainebleau pour un séminaire constructif ayant comme sujet « les entretiens annuels ».

Durant deux jours, nous avons travaillé sur :

- Expertise : Perfectionnement des techniques d'entretiens annuel et professionnel pour en faire de véritables moments de partage entre hiérarchie et salariés.

- Cohésion : Des défis animés par Célianne et Mme DELANGHE pour souder les pôles enfance et adulte dans une bonne ambiance. Bravo à chaque équipe qui a su montrer le meilleur de chacun et aussi de très beaux cris de guerre !

- Dialogue : Un temps d'échange libre avec le Président et les administrateurs. Ce temps est un moment privilégié pour mieux comprendre les orientations associatives et faire remonter les réalités du terrain au bureau.

Ce séminaire renforce nos outils professionnels pour le bien des salariés et des personnes que nous accompagnons au quotidien.

Petit focus sur les entretiens annuels, bien plus qu'une formalité :

L'entretien annuel est bien plus qu'une formalité administrative : c'est un levier de management humain et stratégique.

Cela permet :

- Reconnaissance et Dialogue :

C'est un moment privilégié pour valoriser le travail accompli, écouter les ressentis du salarié et renforcer le lien de confiance avec la hiérarchie.

- Développement Professionnel :

Il permet d'identifier les besoins en formation et de définir des objectifs clairs pour l'année à venir, ce qui soutient l'évolution de carrière et l'adéquation aux attendus du poste.

- Qualité de l'Accompagnement :

En alignant les compétences des salariés sur les missions de l'association, la qualité du service rendu aux personnes accompagnées est immanquablement améliorée.

Un grand merci pour ce séminaire très bien organisé et avec lequel nous repartons plus armés pour effectuer des entretiens annuels de meilleure qualité.

IME Le Chemin des Lauris

Retour sur le Duoday !

par les jeunes de la SIFPRO, accompagnés
de notre apprentie ES, Katell SERAZIN



Le mardi 16 juin 2026, Ilane et Grevenel, deux jeunes de la SIFPro, ont participé avec Youcef au DUODAY. Ce jour-là, ils ont réalisé la peinture d'une salle éducative avec 2 autres jeunes de l'IMPro d'Andrésy. Ils ont accompli ce travail avec des professionnels de l'entreprise Monti. Ils ont pu manger tous ensemble avec le groupe cuisine de la SIFPro qui leur avait préparé un buffet froid.

Merci à Raphael TROCHU et à l'entreprise MONTI pour l'initiative et la création de cette journée.

LE GROUPE PEINTURE

Le DUODAY d'Ilane :

« Avec Grevenel et Youcef, on a travaillé avec 2 autres jeunes d'un autre IME pour peindre tous les murs de la salle Violette de la SEES en blanc. Ceux qui nous ont appris à peindre étaient des professionnels. J'ai aimé cette journée, surtout peindre les murs. »





LE GROUPE CUISINE

Le DUODAY de Lucio :

« Le jour du DuoDay, j'ai préparé à manger pour tous les travailleurs. J'ai épluché les carottes et les concombres. J'ai roulé le jambon. J'ai coupé les tomates. Le dessert était une salade de fruits. J'ai mangé avec les travailleurs et le groupe de Romain. Ça m'a plu de faire la restauration pour beaucoup de gens. »

Le DUODAY de Christopher :

« Le jour du DUODAY, j'ai fait à manger pour ceux qui ont fait la peinture. J'ai coupé les melons et la pastèque. J'ai fait des tartines de poisson. J'ai fait une salade de pâtes. J'ai épluché les carottes. D'abord, j'ai lavé les tomates, après j'ai coupé, après j'ai pris un saladier et après j'ai mis avec la charcuterie. Et après j'ai lavé la salade, coupé aussi et après j'ai mis dans un saladier. J'ai aussi coupé les pommes de terre. J'ai coupé le fromage. C'était bien parce qu'on a travaillé en équipe tous ensemble. J'ai tout aimé sur cette journée. J'étais concentré sur mon travail. »



Au programme du Fil en 2026



Présentation des différents Pôles Associatifs

Zoom sur des métiers

Conférences organisées par l'Association en 2026 :

Le 21 septembre :
La prévention de la maltraitance et de la violence



Bienvenue aux nouveaux embauchés

du 26 juin au 28 juillet 2026

ESAT G. EIFFEL	LOPES RODRIGUES	Victor	Moniteur d'atelier
EME LA CLEF SAINT PIERRE	VILARO	MAGALI	AES
FOYER LES SAULES	NAHOUNOU	Désirée	AES
MECS LES LUCIOLES	AHMED MOHAMED	Abdallah	AES
FOYER LE MANOIR	DEBBAGHI	Karim	Surveillant de nuit



Bonne route à

du 26 juin au 28 juillet 2026

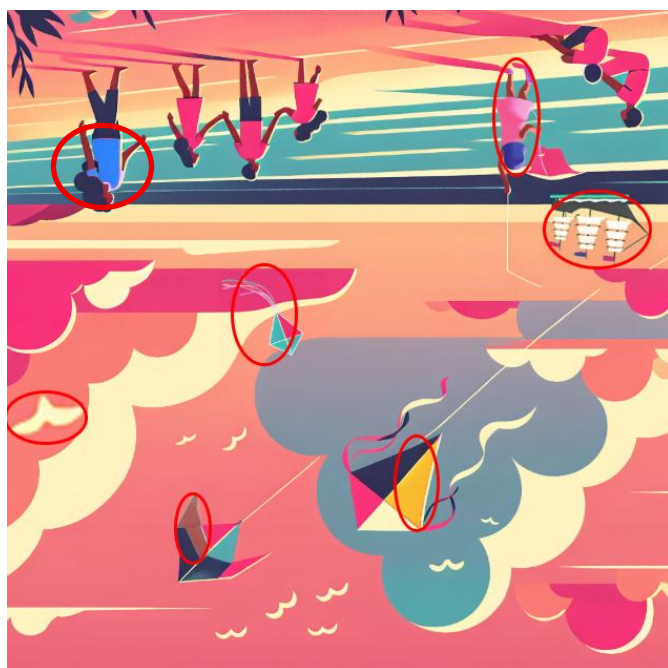
ESAT G. EIFFEL	MARCEAU	SIMON	Moniteur d'atelier
ESAT G. EIFFEL	MESNIL	LAURENT	Moniteur d'atelier
FOYER LA PLAINE	GARRE	ELSA	PSYCHOMOTRICIENNE
SIAM SUD	CEDRASCHI	SALIME	ERGOTHERAPEUTE
FOYER LES SAULES	DALLE	PALOMA	AES
UEMA MONTIGNY	ANDRIAMAROHASY	MIHAJANIANINA	EJE
SESSAD TSLA	CLAIRON	FANNY	ES
CAJ VIROFLAY	DEVAUX	ELEN	ES
MECS LES LAURIS	CARPIER	ELISA	Maîtresse de maison



Accédez à la bourse de l'emploi via ce QR code

PLACE AUX JEUX !

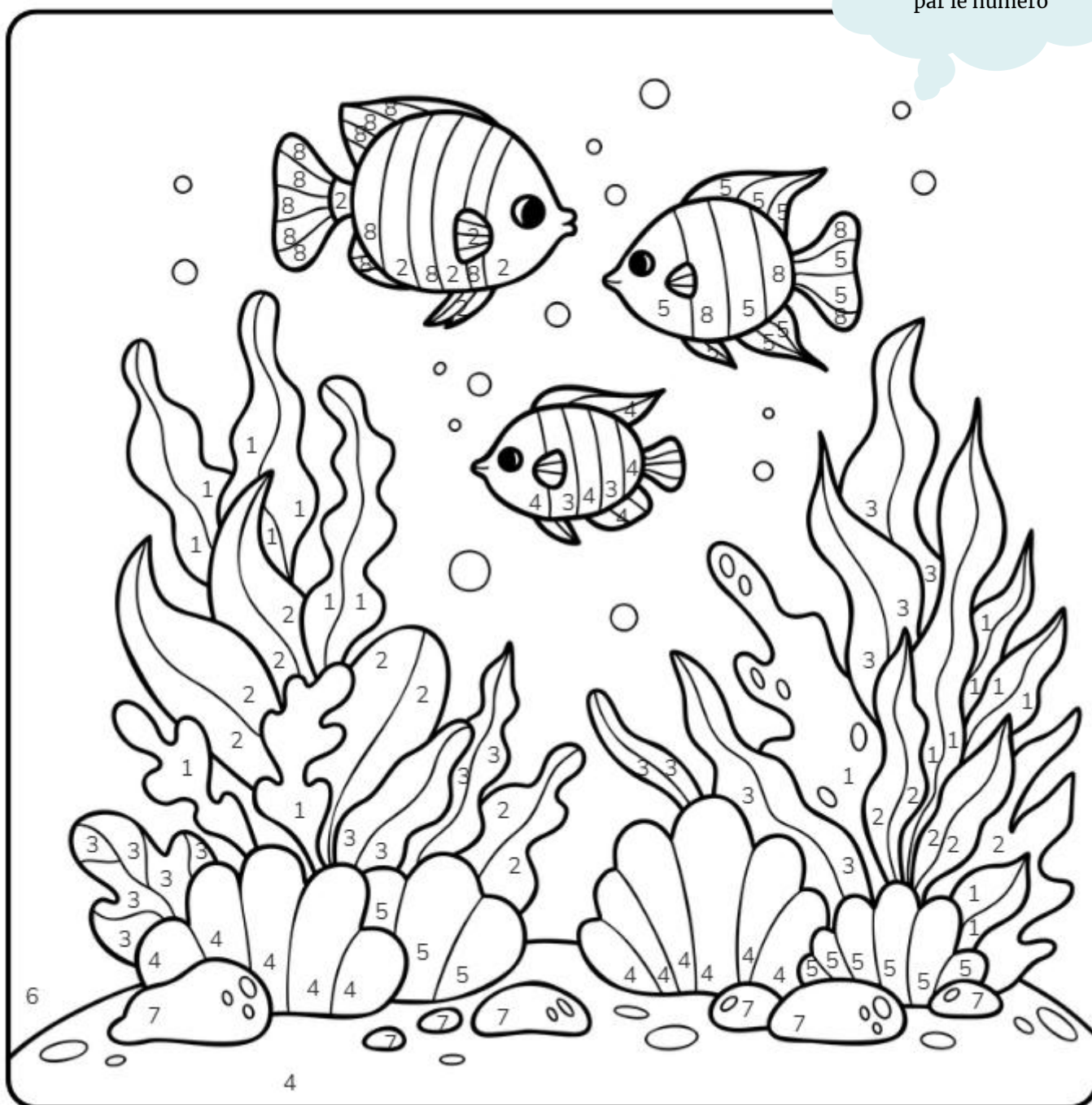
Regarde bien les
deux scènes puis
entoure les 7
différences que
tu vois



SOUS LA MER

Coloriage magique

Colorie chaque zone avec la couleur indiquée par le numéro



(1) vert

(3) violet

(5) orange

(7) marron

(2) rose

(4) jaune

(6) bleu

(8) rouge

SPÉCIAL VACANCES D'ÉTÉ

Mots Mêlés

Découvre les mots cachés dans la grille!

ÉTÉ - SOLEIL - COQUILLAGE - MAILLOT - SERVIETTE - BOISSON -
CASQUETTE - TONGS - CHALEUR - SABLE - EAU - LUNETTES -
PLAGE - VACANCES - FRUITS - MER - PISCINE

S	B	C	N	T	V	D	E	T	E	L	C	P
G	O	I	H	M	P	E	T	A	O	U	A	L
G	I	R	L	A	C	O	S	U	T	N	S	A
L	S	I	L	A	L	S	Y	E	P	E	Q	G
A	S	F	I	L	O	E	M	D	V	T	U	E
C	O	L	I	Y	N	R	U	E	A	T	E	A
E	N	A	T	I	E	V	F	R	C	E	T	T
N	M	R	C	L	M	I	R	F	A	S	T	O
C	O	S	B	E	E	E	U	E	N	V	E	N
Z	I	A	A	R	R	T	I	A	C	N	O	G
P	S	S	B	I	L	L	T	U	E	M	F	S
S	O	L	E	I	L	E	S	E	S	C	P	L
H	C	O	Q	U	I	L	L	A	G	E	F	S

SPÉCIAL VACANCES D'ÉTÉ

Mots Mêlés

Découvre les mots cachés dans la grille!

ÉTÉ - SOLEIL - COQUILLAGE - MAILLOT - SERVIETTE - BOISSON -
CASQUETTE - TONGS - CHALEUR - SABLE - EAU - LUNETTES -
PLAGE - VACANCES - FRUITS - MER - PISCINE - GLACE

